

中共浙江外国语学院委员会文件

浙外党〔2025〕9号

中共浙江外国语学院委员会 浙江外国语学院 关于印发学校 2025 年工作要点的通知

各二级党组织，各部门、学院（部）、单位：

经党委会审议通过，现将《浙江外国语学院 2025 年工作要点》印发给你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

附件：浙江外国语学院 2025 年重点工作

中共浙江外国语学院委员会 浙江外国语学院

2025 年 3 月 12 日

浙江外国语学院 2025 年工作要点

2025 年是教育强国、教育强省建设全面布局、高位推进之年，是学校“十四五”规划收官的决胜之年，是进一步全面深化改革的关键之年，是接受省委巡视、迎接本科教育教学审核评估的重要之年，也是建校 70 周年、改制更名 15 周年。**今年学校工作的总体要求是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记关于教育的重要论述，认真贯彻落实学校第三次党代会精神，把握好“以学科建设为龙头”的战略路径和与北大合作的战略机遇，系统推进改革攻坚，持续提升浙外能力，加快建设“外语名校”，为浙江建设高等教育强省、谱写中国式现代化浙江新篇章贡献力量。

一、强化党建领航，全面贯彻党的教育方针

1.强化党的创新理论武装。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，不断深化“第一议题”制度。深学细悟党的二十届三中全会、省委十五届五次全会精神，用科学理论指导学校改革发展实践。创新校院两级中心组联学机制，提升中心组学习质效。强化师生政治理论学习宣讲，打造“青学”宣讲团，推出“我在之江学新语”理论宣讲品牌，进一步组织好“8090”“00”基层蹲点宣讲。发挥习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心研究基地的作用，深化溯源研究、理论阐释，促进成果转化运用。

2.提升基层党建工作质效。强化使命引领型基层党组织建设，提升基层党组织政治功能和组织功能。完成基层党支部换届，选配强“双带头人”；深入实施党建“四个融合”行动，完成试点单位建设，推动基层党组织党建联建；完善党建标志性成果三级联

创机制，加大“双创”项目培育力度；开展先进评选表彰活动，发挥示范引领作用。提升基层党组织治理水平，引导各级党组织围绕学校中心工作高质量开展组织生活，开展二级党组织规范化建设专项行动，进一步用好智慧党建系统。提升基层党务工作队伍专业化水平，定期举办“党建强院”论坛，开设专职组织员工作坊，开展基层党务干部年度集中培训。加强党员全链条管理，着力在高层次人才、优秀青年教师、留学归国教师中发展党员，提升校院两级党校教育实效。

3.充分发挥统战群团作用。加强党的集中统一领导，落实落细党员领导干部与党外代表人士联谊交友制度。召开年度统战工作会议。加强与上级相关领导组织的沟通交流，推动校内各民主党派和统战团体强化组织建设，开展“党派调研”和统战工作座谈会，鼓励民主党派和统战团体积极拓展社会资源，激发组织活力赋能学校发展。贯彻落实“五清三提”要求，有效抵御和防范宗教向校园渗透。用心用情服务好离退休老同志，加强离退休工作两级管理；做好学校关心下一代工作，推动校院两级关工委“五好”创建。深化校院二级教代会制度，开好四届四次“双代会”，凝聚办学治校的群众智慧。坚持党建带团建，推动学生社团建设提质增效。进一步加强妇联工作。

4.扎实做好宣传思想文化工作。持续完善意识形态治理体系和齐抓共管的意识形态工作机制，抓好涉政涉稳涉意识形态风险隐患化解排除等闭环检查。守牢校园各类宣传思想文化阵地，健全“人防+技防”的防控体系，实时监测涉校网络舆情，做好舆情引导和处置工作。深化多语种宣讲团和“在浙里·知中国”多语种传播品牌建设，打造“品读中华”“探美浙江”等更多具有浙外辨识度的国

际传播特色品牌，不断提升学校国际传播效能。加强正面宣传，通过校媒联动和双向互动，策划报道学校办学成就，用情用力讲好浙外故事；开展新一轮校园文化品牌选树，举办传统文化节、国际文化节、新年音乐会等文化精品活动，推进学校荣誉体系建设。

5.深化推进清廉浙外建设。扎实做好迎接省委新一轮巡视工作，积极配合完成巡视各项工作任务，从严抓好巡视反馈问题整改落实。修订校内巡察工作实施办法，完成新一轮校内巡察。加强党的纪律建设，巩固深化党纪学习教育成果，组织系列纪律教育、警示教育活动。开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，强化正风肃纪和监督执纪问责，聚焦学校事业转型、改革发展的关键实施精准监督，以“小切口”做好重点领域风险防范与监督检查；落实数字监督要求，完成校纪检履职工作平台建设。开展“清廉文化月”，组织好校园廉洁文化活动，推进廉洁教育融入课堂，打造有学院特色的廉洁文化教育阵地，加强清廉单元系统化建设。完善纪检一体化和协同监督工作机制，提升校院两级纪检干部能力素养。

二、深化改革赋能，有力增强发展内生动力

6.持续加强战略规划管理力度。强力推进“十四五”圆满收官，做好“十四五”发展规划执行情况监控及终期评估，全面总结“十四五”发展规划及各专项规划实施完成情况。科学谋划“十五五”规划，完成“十五五”规划谋划专题调研，有计划、分步骤推动“1+8+13”的规划编制与论证。组织开展年度中央财政项目申报和高等教育事业统计报表填报工作。根据省委 2025 年度综合考核指标，进一步完善学校综合考核指标体系，以高质量综合考核推动学校事业高质量发展。

7.全面深化校内综合改革。坚持向改革要动力，以创新谋发展，围绕推动高质量发展的“七个聚焦”，进一步明确各领域改革事项，着力推动改革任务攻坚落实。聚焦学校战略需求，设置语言智能学院与国际传播学院；围绕以学科建设为龙头，优化调整教学机构、党政管理机构、教辅机构设置。聚焦“五职五建”厘清机关、学院职权，发挥二级学院办学主体作用。深化人事制度改革，形成第六轮岗位聘任方案，动态调整岗位设置，发挥岗位的资源牵引作用，强化岗位管理与考核。探索 AI 在教育教学改革中的应用，推出“智能学伴”，引领教师教学与学生学习方式的全新变革。适度改革后勤管理体制与运行机制，推动智慧后勤建设，增强后勤活力与造血能力，提高服务保障水平。

8.加快健全内部治理体系。深化行政工作例会制度，提升行政工作协调力和执行力。加强督查督办，对督办事项清单化闭环式抓好贯彻落实。以系统思维完善校内制度体系，深入推进依法治校建设。强化内控管理，开展学校 2024 年内控评价，防范财务风险；落实省审计厅反馈问题整改，完善学校内部审计制度，继续抓好校内各类审计监督。打造 AI 校园，充分利用 AI 为行政管理增效，在学校多场景试点人工智能运用；加大数字化建设力度，做好部分业务系统建设与信创改造；完善数据库，升级数据平台，开展新一轮数据分级分类，加强数据安全监管，形成数据全生命周期闭环管理。

9.全面培优建强“三支队伍”。推动人才队伍质量提升。大力弘扬教育家精神，持续推进师德师风建设，营造尊师重教的浓厚氛围。基于学科建设画好人才地图，重点做好学科带头人引育工作，进一步优化人才队伍结构；构建人才成长梯队，实施“高水平团队

建设专项行动”，形成一批高水平团队；谋划教师专业成长全周期校本培训体系，提升教师队伍学术能力；实施人才专员制度，加强对高层次人才的服务保障。推进干部队伍系统性重塑。完善能上能下动态调整机制，精心组织实施中层领导班子与领导干部换届工作；优化重组考核模块，完善以推进高质量发展为导向的干部考核机制，强化考核结果运用；开展新一届中层领导干部任职培训，强化干部素质培养；从严从实抓好干部日常监督管理，持续优化干部人事档案管理机制，常态化加强档案审核和抽查，扎实推进档案数字化建设。增强工勤队伍保障能力，不断充实队伍力量，引进高素质管理人才与专业技术人员；完善内部激励机制，积极拓宽晋升通道，优化绩效分配方案，强化各类技能培训。

三、落实立德树人，全面提升人才培养质量

10.不断完善“大思政”育人格局。融合“时代新人铸魂工程”和学校人才培养“五二模式”、学生思政工作“12345”工作体系，深化“青年学子学青年习近平”学习教育。持续推进学校《进一步推进新时代思想政治理论课建设工作方案》的实施，构建涵盖学生培养全周期、育人全链条的思政课建设新格局。打造浙外大中小学思政课一体化建设品牌。牵头推进省多语种“三进”虚拟教研室建设，建好高层次“三进”教育协同培养基地，形成“三进”教育浙江范式、全国样板。开展爱国主义和爱校荣校教育，打造具有深度和温度的思政大课堂，持续开展德雅讲堂系列讲座，引领学生价值取向。加快建强辅导员队伍。实施学风建设专项行动，凝练打造富有辨识度的学风品牌。抓好民族生教育管理服务工作。关心关爱学生，强化“校、院、班、寝、个人及家长”五级心理工作网络，做好评奖评优和助困资助工作，及时回应学生关切。做好各类大型赛会

国际志愿服务工作。强化体育育人功能，培养美育特色品牌，丰富拓展劳育实施路径。

11.全力落实审核评估评建各项任务。坚持全校一盘棋，统筹调度各方资源，认真做好自评自建、整改提升、线上评估、入校评估各阶段工作。积极开展专题学习，推出审核评估专题网站，制作审核评估知识手册，举行“1+3+3”报告专题辅导，促进院系交流互鉴，营造人人了解评估、关心评估、参与评估的浓厚氛围。有序开展自评自建，做好审核评估支撑材料收集梳理，完成教学档案材料自查，起草审核评估自评报告，明确整改措施。接受本科教育教学审核评估专家组线上评估、入校评估，做好相关服务保障工作，确保本科教育教学审核评估工作顺利完成，有力实现以评促建、以评促改、以评促管、以评促强的目标。

12.切实提高本科教育教学水平。优化关键领域专业结构，强化外语类专业领先优势，推动经贸类专业更好服务数字经济，推进教师教育专业向优质化、宽领域发展，促进文旅类专业高品质升级。做好已立项的一流专业建设点建设，以一流专业引领其余专业建设质量提升；加强专业内涵建设，继续开展专业（国际）认证、校内专业评估等。深化人才培养模式改革，通过专业方向课程复（融）合化更新、辅修微专业复合化拓新、国际（境）外复（融）合联培渠道拓展、卓越新文科人才培养机制升级等举措，深化“双外语+”“+双外语”“+语言智能”“+国际传播”等新文科建设。聚焦提升学生核心素养，建好通识精品课、新文科金课和 AI 课程群，加快形成涵盖所有学生数智素养能力提升的独具浙外特色的人工智能课程体系。优化实践教学体系，推进开展“五共实践”“六侧改革”，用好国际化实践基地，提高学生实践及创新创业能力。推进教师发展

和培优工作，培育高水平教育教学成果。继续实施重点教学环节常态化监测，开展课堂教学专项检查，保障教育教学质量。

13.着力打造高质量研究生教育体系。对接国家战略与社会需求，进一步优化区域国别学、教育与翻译三个学位点研究生培养方案，构建研究生分类培养模式，提前做好首批研究生课程建设与培育工作，提高研究生培养质量。推动出台《研究生学籍管理办法》《硕士研究生培养工作规定》《硕士学位授予细则》等文件，完善研究生招生、培养、学位以及学生管理等方面工作制度。持续推进平安研考工作，做好研究生招生考试的初试评卷与复试调剂工作，确保“零差错、零投诉”，顺利迎接学校首批硕士生入校学习。做好硕士研究生导师遴选工作，树立良好的研究生教育品牌。

14.稳步推进招生就业工作提质增效。深化优质生源提升工程，科学编制招生计划，开展系列招生宣传活动，加强生源基地建设，推动生源结构优化。做好招生录取工作。促进高质量充分就业。深化毕业班就业工作“双联系”、就业率“周排名”、就业进度“面对面会商”机制。积极对接企业需求，推进“访企拓岗促就业”专项行动，持续开展校企交流日、企业体验日等活动。办好大型招聘会和专场招聘会。加强职业规划和就业指导服务，推动学生职业发展与就业指导课改革，利用 AI 助力生涯教育和就业指导，实施困难学生就业服务专员帮扶。促进高质量国际化就业，开展海外就业（岗位）需求调研，发挥好国际化升学导师团队作用。做好考研指导和服务保障。力争 2025 届本科就业率超过全省平均，持续降低灵活就业率。

四、提升办学水平，不断加快内涵发展步伐

15.持续推进与北大合作走深走实。健全合作机制，定期召开

专班会议研究与北大合作工作。聚焦合作内容和学校实际，加强中观层面的工作谋划。用好用足北大资源，推进“顶尖人才引智工程”，着力引进北大高层次人才，通过合作交流提升青年教师抱负水平和教科研能力。加强高水平科研合作，在北大指导下加快新型国际关系高等研究院建设，有序推进首批重大项目招标工作，建设金砖国家特殊经济区合作研究院，服务金砖国家特殊经济区中国合作中心建设，围绕金砖国家经贸、文化、教育等问题开展科学研究、咨政服务；打造新一届北京论坛杭州分论坛、“人民的运河 游客的运河”国际学术研讨会等品牌；争取与北大联合申报重大项目，推动产出标志性成果。深化国际文化交流与传播，积极对接北大学生走出去项目资源。加强高层次人才培养，联合开办语言智能等高水平人才培养创新实验班，推出“国际组织与全球治理”微专业，与北大教师团队共同开发课程、编写教材、开展实验班教育教学及实践活动，选派优秀学生赴北大交流学习，办好“北大校友进校园-与你话成长”系列活动。加强与北大在学生实践、文化建设、专业交流等方面的合作，推动双方学生互动往来。积极开拓与北大在培训业务上的合作。争取省财政支持，增加资金投入，出台与北大合作专项经费管理办法，规范经费使用。

16.大力推动学科建设工作。以学科建设为龙头，不断优化学科布局，完善学科规划。凝练学科使命与方向，通过学科组织化、建制化、实体化建设，建构与服务新型国际关系相适应的学科专业布局，形成以学科为基本单元，机制畅通，学术活跃的矩阵式学科组织架构。进一步强化学科对专业的支撑，发挥学科作用，推动课程供给侧改革，增强学科供给优质课程的能力。重塑学科基层组织，优化教学行政组织架构，构建基于学科资源配置机制，

推动资源向重点领域、特色学科上集聚。开展学科绩效考核工作，推进学科建设效能提升。对照申硕条件，推进新一轮硕士点培育与建设。

17.扎实推进有组织的科研。建立高层次科研项目培育机制，进一步优化科研机构组织体系，促进具有浙外辨识度的高水平科研成果产出。推进智库平台内涵式发展，积极申报中国智库索引（CTTI）来源智库年度案例，培育并力争获批 1 个省重点培育智库或重点专业智库。举办各类学术论坛，开展“大咖谈学术”等活动，办好“Coffee time”系列博达沙龙，拓宽教师学术视野，提升学术生产能力。进一步提高《浙江外国语学院学报》学术影响力。

18.不断深化教育国际交流与合作。推动跨境国际化与在地国际化的融合发展，提高学生出国境项目准入门槛，优化项目结构，设立 2-3 个海外国际志愿服务基地或实习实践基地，学生出国境人数达到 600 人；完成中外合作办学机构申请，邀请 20 名以上知名外国学者来校讲学，创建暑期学校暨国际青年研习营，使学校在地国际化覆盖率达到 50%。加强国际人文交流，参与中外建交纪念年人文交流机制活动和浙江友好省州工作；以学科为支撑筹建服务浙江人文交流的高能级交流平台；成立世界运河学会；积极参加 YES 项目，大幅提升美国、欧洲及其他国家来校交流人数；推进洪都拉斯孔子学院揭牌运行，墨西哥科利马大学网络中文课堂开课，“加勒比地区国际中文教育共同体”举办 1-2 场区域活动。持续扩大国际学生规模，推动国际学生管理体制变革，建设“留学浙外”精品专业，争取在校国际学生人数较 2024 年翻一番，外国研究生实现零突破。促进学术国际交流，新增 2-3 个国外或国际组织资助的科研项目或国际合作科研平台。推进教师队伍国际化，提升外

国文教专家管理服务成效，开展基层工作人员的国际化服务能力培训。

19.全面提升社会服务整体效能。主动对接服务省委重大战略需求，提高社会服务能力，加速构建“政-厅-校-地”协同架构。建立战略性合作平台，做实做强现有合作项目。加强与商务厅、贸促会、龙头企业的合作，拓展海外浙商链接点，打造定制化培训课程体系，增强市场竞争力与口碑影响力。推进跨境电商浦江研究院建设，提升学校在跨境电商领域的显示度。围绕大运河文化遗产传承保护利用，积极打造大运河研究的浙派学术高地，推动地方文旅融合发展。发挥教育治理研究中心作用，为提升浙江基础教育治理效能提供支撑。服务浙江推进落实“一带一路”倡议和涉侨相关工作。巩固师训干训传统优势，健全教师培训质量管理机制，加强名师工作室分层管理，策划实施高端培训项目，落实送教下乡和支教帮扶等各项任务。加强附属学校管理。落实高等学历继续教育、非学历教育新政要求，加强办学规范。办好教学月刊社“三刊一报”。持续做好对口帮扶工作。

20.凝心聚力办好 70 周年校庆。做好校庆各项筹备工作。策划推出“我与浙外这些年”“校友系列访谈”“我为浙外送祝福”“校庆主题征文”等活动，摄制校庆主题宣传片，改造校史馆，更新优化办学成果展，完成校志编纂出版，营造浓厚的校庆氛围。举行全球外国语大学联盟校长论坛、浙派名校长校友论坛、新型国际关系高等研究院成果发布等系列学术活动。与北大合作开展“宣纸上的北大与浙外”书法雅集等文化交流活动。推进校友组织建设，做好各界校友联络回访工作，举办校友林认捐仪式。积极拓展捐赠“朋友圈”，融合校庆主题与捐赠文化，开设线上线下捐赠渠道。

五、服务保障筑基，构建美丽和谐平安校园

21.积极推动育人环境改造升级。完成三期后续工程竣工验收与备案。全力推进基础设施提质工程项目建设，做好体育馆及运动场地改扩建工程项目立项等前期工作，力争年底前开工建设。完成二期南北区、学生宿舍、配电房房产测绘备案及宗地测绘工作，推进不动产权证办理。着力打造美丽绿色校园，稳步推动校园公共空间和二级学院文化空间提质升级，提升校园文化融通中外的辨识度。

22.切实提升综合服务保障水平。努力争取办学资源，完善财务管理，提升经费使用效能，确保学校财务平稳有序运转。加强图书馆资源建设，推进馆藏空间升级改造，提升服务师生水平。做好实验室设备升级，加强实验室建设与绩效管理。不断强化档案信息化建设。持续推进房产资源高效配置，分批次升级改造校外过渡房，完善三期房产资源功能优化和分配方案，探索建立学校公用房收费和退出机制。进一步盘活经营性资产，提高资产经营公司经营能力。优化餐饮业态，满足师生多样化需求。做好各项基础性福利保障工作，优化疗休养方案，组织开展丰富多彩的文体活动，着力提升教职工幸福感。

23.守好守牢校园安全稳定底线。扎实推进平安校园建设，申报5A平安校园考评。开展矛盾纠纷隐患排查化解和生产安全隐患排查整治。抓好特殊时期和重要节点的校园安全稳定工作。加强校警驿站建设，及时高效处置各类突发事件。强化校园消防、交通、监控等智能化建设。抓好食品、实验室、校舍和体育场馆等的常态化安全工作。推进“智安校园”建设，申报“智慧安防”二期工程，建设校门人员通行闸机平台，实现校园安防智能预警。做好学

校保密工作。严格落实值班值守制度。开展防诈骗、防交通事故等安全教育，凝练“安全有约”“趣味安全知识竞赛”等教育品牌。

附件

浙江外国语学院 2025 年重点工作

- 1.围绕推动高质量发展的“七个聚焦”，进一步深化校内综合改革
牵头校领导：宣勇
牵头部门：党办、校办
- 2.打好“十四五”规划收官战，做好“十五五”规划谋划工作
牵头校领导：张环宙
牵头部门：战略处
- 3.办好学校 70 周年校庆，激发师生爱校荣校热情
牵头校领导：宣勇、张环宙
牵头部门：校庆办
- 4.推动校园建设提质升级，确保三期后续工程全面竣工，实施“一校一策”基础设施提质工程
牵头校领导：张梁
牵头部门：校建处
- 5.筑牢校园安全防线，推进 5A 平安校园创建
牵头校领导：张梁、严齐斌、徐勇
牵头部门：安保部、统战部、宣传部
- 6.完成中层领导班子和领导干部换届工作，推进干部队伍系统性重塑
牵头校领导：严齐斌
牵头部门：组织部
- 7.高质量完成审核评估工作，全面提升人才培养质量
牵头校领导：柴改英

牵头部门：教务处

8.完善纪检一体化和协同监督工作机制，推进“勤廉浙外”建设

牵头校领导：包永根

牵头部门：纪检监察室

9.立足大思政育人格局，推动学生思政“12345”工作体系落实

牵头校领导：徐勇

牵头部门：学工部、学生处

10.进一步完善学科规划，大力推进学科组织化建设

牵头校领导：毛振华

牵头部门：学科办

11.聚焦事业发展要求，深化组织结构变革和岗位聘任管理

牵头校领导：姚旻

牵头部门：教工部、人事处、人才办

