

中共浙江外国语学院委员会文件

浙外党〔2019〕8号

中共浙江外国语学院委员会 浙江外国语学院 关于印发学校 2019 年工作要点的通知

各党总支、直属党支部，各部门、学院（部）、单位：

《浙江外国语学院 2019 年工作要点》已经学校党委、行政同意，现印发给你们，请据此做好各项工作。

附件：浙江外国语学院 2019 年重点工作

中共浙江外国语学院委员会 浙江外国语学院

2019 年 2 月 26 日

浙江外国语学院 2019 年工作要点

2019 年是中华人民共和国成立 70 周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，是深入贯彻落实全国教育大会精神开局之年，是我省全面实施教育现代化和高等教育强省战略的关键一年，也是我校贯彻落实学校第二次党代会精神的起步之年。今年工作的总体要求是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，以党的十九大精神为统领，深入贯彻落实全国教育大会、高校思想政治工作会议和浙江省第十四次党代会精神，贯彻落实学校第二次党代会精神，以“十大重点工程”建设为抓手，扎实推进内涵式发展，为把学校建设成为国内知名外语特色鲜明教育品质一流的应用型高校开好局、起好步。

一、坚持从严治党，全面加强党的建设

不断强化理论武装工作。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。扎实做好习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神进教材、进课堂、进头脑“三进”工作，切实把广大干部师生的思想和行动统一到党中央决策部署上来。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与学校第二次党代会精神相结合，坚持用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作。进一步落实校院两级理论中心组学习制度、教职工政治理论学习制度。开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，大力弘扬红船精神，进一步推动“两学一做”学习教育常态化制度化。推动“学习强国”学习平台的学习与应用。突出抓好马克思主义理论教育，广泛开展中国特色社会主义理论体系教

育，让马克思主义成为学校最鲜亮的底色。

全面贯彻落实学校第二次党代会精神。加强党代会精神的学习宣传，系统组织学习传达，集中开展宣讲阐释，精心组织宣传报道，促进全校师生员工深刻理解党代会精神，进一步加深对学校所处的历史方位、面临的发展形势、肩负的办学使命和发展目标的准确把握。强化党代会目标任务的贯彻落实，进一步细化举措、制定方案、明确责任，将党委工作报告描绘的学校发展蓝图细化为实现发展目标的路线图、施工图，做好党代会报告的责任分解，实施年度“十大重点工程”，推进落实各项任务。

推进意识形态工作责任制落实。进一步加强和改进学校意识形态工作，根据上级有关要求，制定学校贯彻落实意识形态责任制实施细则，明确意识形态工作责任，切实落实意识形态工作责任制。充分认识当前高校意识形态工作面临的复杂形势，进一步增强政治敏锐性和鉴别力。严格讲座、论坛、报告会、宣传品管理，健全完善申报、审批、备案等管理程序。防范和抵御宗教向校园渗透，强化师生防范抵御意识和自觉性，筑牢思想防线。

加强“红色头雁”干部队伍建设。对个别中层领导岗位进行选拔调整。根据“四强型”标准，完善干部分类培养、分轨道发展的机制建设。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，健全干部能上能下、容错纠错等机制，充分发挥干部干事创业的积极性与主动性。加大培养选拔优秀年轻干部的力度，加强对系主任、教工党支部书记的培养。深入持续推进干部教育培训工作。进一步提高干部管理服务水平，编印干部管理政策选编，推进干部监督管理信息化。

加强基层党组织建设。重点做好“全国党建工作样板支部”

培育创建工作，积极创建示范“党员之家”。加强党支部建设，实施教师党支部书记“双带头人”培育工程。加强党务骨干队伍建设，提高党务干部专业化培训的针对性。抓好党员发展工作，进一步规范党员发展过程、提升党员发展质量，加强在高知群体中发展党员。继续做好学校“青年党员学青年习近平”党建文化品牌建设，深化拓展基层党建工作品牌化建设。加强党建信息化工作，进一步抓好信息员队伍建设，做好党员信息系统数据维护，提高党员组织关系在线转接工作质量。加强党建研究，做好党建研究课题立项和优秀成果培育。

加强统战群团工作。健全统战工作领导小组运行机制，强化作用发挥。加强统战团体组织建设，有效发挥统战团体在地方发展和学校建设中的积极作用。做好党外代表人士队伍建设。进一步加强团学工作，充分发挥共青团组织引领凝聚青年、组织动员青年和联系服务青年的作用。

实施“清廉浙外”建设工程。落实全面从严治党主体责任，落实“一岗双责”，推动管党治党责任层层传导。巩固巡视整改成果。进一步完善纪检监察工作体系。制定巡察工作规划，适时开展校内巡察工作。开展党风廉政建设各项专题教育与宣传，举办学校清廉文化活动。推动党员干部担当作为，转变工作作风。加大正风肃纪力度，加强重点领域和关键环节监督，紧盯群众关切问题，及时抓早抓小。强化政治监督，提高政治站位，坚决维护风清气正的政治生态。

持之以恒纠正“四风”。关注“四风”问题的新形态，持续整治形式主义、官僚主义问题。加强廉政风险防范，继续实行校纪委定期研判制度，制定重点领域“负面清单”“权力清单”。对学

校“最多跑一次”改革、第二次党代会重要决策以及年度重要工作任务落实情况进行重点监督检查。进一步规范监督执纪工作，制订学校《纪检监察监督执纪工作实施办法》。严肃问责追责，对有关违纪违规问题进行认真核查并严肃处理。

做好审计工作。进一步强化审计整改，必要时开展审计整改督查；进一步规范审计管理，制订出台学校《委托审计管理实施细则》《审计档案管理实施细则》；开展中层领导干部经济责任审计、重点领域专项审计和对校园二期（北区）建设工程项目的全过程审计，做好各工程项目的结算审核工作。

二、坚持立德树人，着力构建高水平人才培养体系

加强思想政治教育。以立德为根本，坚持把立德树人成效作为检验工作的根本标准，内化到办学治校各个环节。加强思政课教学改革，探索“一课一品”，发挥思政课堂主渠道作用。继续推进课程思政改革项目建设，在总结试点项目建设经验的基础上逐步推广。创新新形势下学校思想政治工作，坚持全员全过程全方位育人，配齐建强思想政治工作队伍。持续深入推进“青年学子学青年习近平”学习教育，推动学习教育与育人、党建、文化、实践、创新创业融合，扩大辐射引领，提高学习教育影响力。启动建设“青年学子学青年习近平”学习教育展示厅。以纪念新中国成立70周年、五四运动100周年为契机，组织开展系列主题教育活动。深入实施“青年马克思主义者培养工程”。

完善学生成长成才服务体系。实施优质生源提升工程。适度扩大招生规模，优化办学层次；开展优质生源基地建设；加强宣传、全员协同，切实提高招生质量。强化民族传统体育教学特色，开展形式多样的体育活动，努力构建符合我校特色的俱乐部运转

体制，提高学生体育锻炼积极性，力争使全校学生体质健康合格率保持在 95%以上。加强学生人文教育，加强和改进学校美育教育，提高学生审美能力和人文素养。加强劳动教育，组织形式多样的劳动实践，让学生在劳动实践中养成劳动习惯，学会劳动、崇尚劳动、尊重劳动。大力推进“双百双进”等大学生社会实践活动以及浙江省大学生志愿服务“两项计划”，引导学生在实践中受教育、长才干、作贡献。建立“第二课堂”成绩单制度，将学生的品德修养、志愿服务、学科竞赛、职业技能、创新创业、社会工作、参与活动等纳入统一考核，进行学分认定。完善就业创业制度体系、就业创业指导服务体系，推进学生国际化就业创业，提升就业质量。

实施高水平人才培养体系建设工程。修订完善部分人才培养方案，打造方案样板，并逐步推进修订工作。创新应用型人才培养模式，建立行业企业参与专业建设的体制机制，推进“特殊语种人才培养基地”建设，持续深入推进“外语+”、“+外语”等培养模式，完善“双校园”培养体系建设，继续推进跨境电子商务“3+1”实验班、“国际化卓越教师培养创新项目”，加强校企合作“订单班”建设。强化专业分类建设；提升专业内涵，加强应用型、国际化专业建设；支持非通用语种专业向复合、复语方向发展；健全专业动态调整机制。加强课程体系建设，以“六个一”本科教育工程为抓手，构建培养具有通识素养、外语特长、专业能力、多元发展潜能的“3+X”课程体系。深化教学建设与改革，做好教学改革项目、教学团队、教材、教学评优推优等工作。提升课堂教学质量，积极通过“互联网+”改造课堂，继续推进小班化及分层分类教学。加强教学基层组织建设，强化教学质量过程

管理。实施“1112”系列实践教学工程。充分利用“嵌入式”实践周组织学生开展专业训练、专题调研、社会实践、社会调研、社会服务等实践活动；逐步实施毕业论文（设计）多样化改革；提升校外实践基地建设质量；加强竞赛管理，力争获省级学科竞赛奖 60 项，国家级 5 项；加强创新创业教育，立项校级大学生创新创业训练计划项目 25 项，争取立项国家级、省级大学生创新创业训练计划项目。不断优化实验教学条件，逐步构建满足学校各专业实验实训需求的实验室体系。

扎实推进校园文化建设。挖掘校园文化中的德育元素，发挥校园文化育人功能。以社会主义核心价值观为引领，通过构建荣誉体系、挖掘典礼文化，进一步培育浙外精神、校训精神、教风学风高度衔接的价值体系。整合资源，着力打造国际文化节、传统文化节等精品校园文化品牌；做好第一批校园文化精品项目的成果展示，继续培育扶植校园文化精品项目。办好德雅讲堂，提升讲座的国际化层次和内涵；继续做好大使进校园、宣传工作能力提升等系列讲座。结合校园二期建设工程，对文化建设进行总体规划，推进厚德楼、融院的文化环境建设；启动校史馆建设。讲好“浙外故事”，提升浙外知名度和美誉度。

三、坚持提高质量，着力提升学校办学水平

着力提升学科建设和科研水平。加强省一流学科建设，进一步加强过程管理，完成 5 个省一流学科的中期评估与考核；召开硕士点培育学科建设推进会，为硕士学位授予权申报、硕士学位点争取奠定良好基础。实施“新型智库”建设工程。推进“一院三中心”建设，以建设成为省级智库、“2011 协同创新中心”为目标，推进城市国际化研究院、国别和区域研究中心、浙江文化“走

出去”协同创新中心建设，筹建服务“一带一路”建设多语种外语教育研究中心；发挥存量虚体研究所作用，建立优胜劣汰机制；启动科研方向凝练工程，初步组建高水平科研创新团队和具有创新活力的基层学术组织；启动“博达”青年科研提升计划、重大项目培育计划、学术精品打磨计划。组织申报高层次科研项目和奖项，实现国家级科研项目立项 5 项、省级 30 项，其中，力争中华学术外译项目、教育部科学研究优秀成果奖（人文社科）二等奖取得突破；发表核心刊物以上论文 110 篇。积极承办国际学术会议、搭建国际合作科研平台、承担国际合作科研项目。举办第二届“讲好浙江故事 助力‘一带一路’智库论坛”。加强学术交流，浓郁科研氛围，继续办好博达论坛、博达沙龙，探索设立博达讲堂。完善科研管理制度。突出特色，进一步提高《浙江外国语学院学报》办刊质量。推进科研管理信息化建设，完善科研管理网络平台。

着力增强社会服务能力。开展“浙外要做什么样的社会服务”调研讨论，制定社会服务与合作的政策和举措。以服务区域经济社会需求为导向，以学科专业优势特色为基础，加大与政府、行业协会、企事业单位的合作力度。加大省师干训中心建设力度，发挥传统优势，进一步打造教师培训和教育行政干部培训品牌，对接基础教育发展需求，拓展高端培训项目，做好国培、省培、长三角、京苏粤浙等项目的培训工作；做好中小学继续教育的统筹管理。进一步加强与德国汉斯·赛德尔基金会的合作。保质超量完成各项送教、支教任务。做精做强国际志愿服务，落实学分制管理，加强对国际志愿服务长效性运作、科学化管理的研究，持续开展高规格志愿服务。落实服务我省“一带一路”枢纽行动计

划，围绕我省大湾区大花园大通道大都市区总体部署，在语言、文化交流、城市国际化、教师教育等领域提供决策参考和咨询；为浙江省城市国际化，尤其是为杭州打造国际会议目的地城市、国际重要旅游休闲中心、东方文化国际交流重要城市提供智力支持。建立浙江外国语学院教育发展基金会。构建灵活开放的继续教育体系，做好继续教育。进一步明确教学月刊社发展定位，办好教学月刊社“三刊一报”。做好扶贫工作。

实施国际化水平提升工程。制定建设国际文化交流基地实施方案。推动中外合作办学项目，完成西班牙语专业中外合作办学项目正常运行的后续工作，力争成功申报第二个中外合作办学项目专业。拓展学生出国（境）项目，支持旅行课堂等特色项目建设，提高学生出国（境）交流学习的数量与质量。提高留学生教育质量，整合优势资源，新增 1-2 个英文授课专业；重点招收 1-2 个国家的生源，力争为新开英文授课专业招收到 1 个小班的留学生。推进孔子学院建设工作，提高赤道几内亚孔子学院汉语课程质量，实现安提瓜和巴布达孔子学院挂牌，做好第 3 所孔子学院的建设规划工作，加强孔子学院管理。

实施高水平师资队伍建设工程。启动实施“5211”人才工程。启动实施“西溪学者”人才计划、“弘毅英才计划”，着力吸纳和培养学科领军人才、战略性人才，对青年人才加大支持与扶植力度，力争国家级人才有新突破，省级人才队伍规模进一步扩大。采取更加灵活的方式引进柔性人才和高层次外籍文教专家。实施国际化能力提升 2.0 计划，加大教师海外访学进修考核力度，完善外国文教专家聘用体系并建立激励机制。实施人才团队培育计划，加强对已立项创新团队的日常管理与考核，探索建立“人才

特区”、“学科领军人才+团队”的创新发展模式、人才特岗制度。做好党政管理人员、辅导员等一线管理、服务队伍的培养与提升。

四、坚持深化改革，着力提升学校治理能力

完善校内治理体系。加强党对学校工作的全面领导，坚持和完善党委领导下的校长负责制，不断提高办学治校水平和引领发展能力。修订学校章程，健全以《浙江外国语学院章程》为根本的校内制度体系，推进依法治校。发挥学术委员会作用，完成校学术委员会换届，推进教授治学。进一步完善学校议事决策机制和协调运行机制，调整部分校内议事协调机构。完善民主管理监督体系，落实两级教代会制度，筹备召开学校第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第二次会议，发挥各级教代会在民主决策、民主管理、民主监督中的作用，凝聚广大教职工的智慧。

深化校内综合改革。坚持以“实院强系”为目标，继续推进校内综合改革。实施二级学院治理能力提升工程。转变机关职能，进一步下放二级学院自主权；推动“实院强系”制度和机制建设，完善考核评价体系和二级学院自主理财制度，加强“系”作为基层学术组织的建设；探索二级学院党组织领导下的院长负责制工作。推进人事管理制度改革。修订专业技术职务评聘办法，完善分类评价，开通绿色通道；修订完善教职工年度考核办法，建立与聘期考核相一致的考核评价机制；修订完善教职工考勤、奖惩等人事制度管理办法；修订业绩点考核办法，完善绩效分配办法，构建以岗位为核心、以绩效为导向的竞争激励机制。深化后勤管理体制改革的。通过市场化手段和企业化运作，建立满足学校发展需要的社会化的后勤保障系统和服务体系；进一步加强后勤服务公司制度化、规范化、科学化管理，制订工作责任考核、经济目

标考核等一系列管理制度。

实施“最多跑一次”改革工程。全面梳理并优化办事流程；完成学校“最多跑一次”高频事项网上服务项目建设；建设“一站式”服务大厅；初步整合全校数据和服务应用体系，建立基于钉钉的协同办公系统。

强化战略管理。稳步推进学校《“十三五”发展规划纲要》及六个专项规划的实施。编制《2019年度工作目标》，做好年度绩效评价与考核工作。组织申报2020年度中央财政支持地方高校发展专项资金项目、2020年度浙江省提升地方高校办学水平专项资金建设项目。完成2019年度高等教育事业统计报表填报工作。

五、坚持协同优化，着力打造美丽智慧幸福校园

打造美丽校园。积极争取上级主管部门支持，统筹安排学校办学资金，确保学校财务平稳有效运转。实施美丽校园建设基础工程。保证校园二期（北区）建设工程顺利竣工并交付使用；完成泄洪渠、新校门、新西门等二期（北区）附属工程建设；做好三期建设工程可行性研究报告审批等前期准备工作。完成教学楼、行政楼搬迁工作，进一步改善办学条件。打造与学校建设发展目标相适应的、精致典雅的校园环境。启动校园改造计划，促进原有建筑与二期工程所建建筑有机融合；推动生活垃圾分类；实施绿化外包工程，做好校园绿化。打造书香校园。完成图书馆新馆建设；进一步完善与学科建设发展相适应、纸质文献与电子文献互为补充的文献资源保障体系；建设海外多语种中小学原版教材特色书库。

打造智慧校园。实施“智慧校园”推进工程。实施学校信息化整体框架的设计、建设与管理；推进信息化平台建设，高起点、

高标准推进信息化基础硬件平台的整合与建设，完成基础网络改建和完善新建楼宇网络建设；开展网络与数据中心建设、大数据共享平台建设、管理信息化提升等一批重点项目，全面提升教育信息化水平。推行部分资源有偿使用机制，通过信息化平台盘活存量资源，提高资源使用效益。

打造幸福校园。关心关爱师生员工，努力为师生办实事。做好送温暖、教职工大病医疗互助、教职工疗休养等基础性福利服务工作。结合教职工需求，实施订单式服务项目。关心帮助青年教职工职业成长、婚恋、子女教育等需求。强化“教工小家”建设，扩大服务范围 and 对象。改善校内就医条件，开通省、市医保。积极打造文化活动品牌，不断丰富校园文化生活。加强离退休干部管理服务 work。加强平安校园建设，完善各项安全工作机制，做好重大节假日、各种敏感时期、校内大面积施工期间的安全稳定工作。加强安全教育，完善安全防范体系。

浙江外国语学院 2019 年重点工作

1. 基层党建与二级学院治理能力提升工程
2. 国际化水平提升工程
3. “最多跑一次”改革工程
4. 优质生源提升工程
5. “清廉浙外”建设工程
6. 美丽校园建设基础工程
7. “新型智库”建设工程
8. 高水平师资队伍建设工程
9. 高水平人才培养体系建设工程
10. “智慧校园”推进工程