

浙江外国语学院 2020 年工作总结

2020 年是“十三五”收官之年，是我省全面实施教育现代化和高等教育强省战略的关键一年，也是我校建校 65 周年、改制更名 10 周年。一年来，学校高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，以党的十九大精神为统领，深入贯彻落实十九届四中、五中全会精神，习近平总书记考察浙江重要讲话精神，省委十四届七次、八次全会精神，贯彻落实学校第二次党代会精神，深化“实院强系”、提升治理效能，圆满收官“十三五”、积极谋划“十四五”，为建设浙江省国际化人才培养的重点基地、服务浙江开放强省的智囊高地、浙江国际文化教育交流的重要阵地，建成国内知名外语特色鲜明教育品质一流的应用型高校奠定了坚实的基础。

一、全面加强党的建设，凝聚力战斗力进一步提升

配合省委巡视组高质量完成巡视工作。严格按照巡视要求，配合做好省委第五巡视组对学校党委的政治巡视工作，配合做好选人用人、意识形态专项检查工作，切实做好“同题共答”文章。成立了巡视工作领导小组；召开中层干部会议，布置迎接巡视工作。认真细致做好省委巡视组巡视期间沟通联络、材料准备、工作设备、服务保障、宣传等各项工作，为巡视组高效开展工作创造良好的环境。对巡视组巡视过程中交流的问题，高度重视、坚持边巡边改、立行立改，及时整改存在的问题。

理论武装工作不断强化。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述等，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，梳理汇总已制定实施的相关制度46个，制定实施了《关于探索构建“不忘初心、牢记使命”长效机制的实施意见》。扎实推进校、院（处）两级中心组理论学习，校党委理论中心组开展集中学习8次；组织教职工开展理论学习，排摸相关学习情况。

宣传思想和意识形态工作进一步强化。有力有效开展舆论宣传工作，社会主流媒体对学校发展作报道220余篇次，学校影响力和美誉度进一步提高。制定实施了《关于构建完善学校思政工作体系的意见》，全面提升学校思政工作质量。持续深化“青年学子学青年习近平”学习教育，高质量推进学习教育展厅建设，编写、排演话剧《同学少年》，将《“青年学子学青年习近平”专题教学》作为必修实践课程贯穿四课堂。进一步落实意识形态工作责任制，制定实施《二级党组织落实意识形态工作责任制实施办法》，每学期做好安全稳定隐患排查化解和校园意识形态领域动态研判。守好守牢意识形态工作阵地，严格落实“六所有六必须”阵地管理办法。实施24小时舆情监控，学校舆情总体平稳可控。

干部队伍建设进一步推进。规范严谨开展选人用人。全年提任中层干部11人，交流干部9人，免去中层正职1人、非领导职务1人；完成11位干部的试用期满考核，在考核

中进一步突出政治素质考核。多措并举强化干部监督管理。在中层干部个人事项集中填报查核中，未出现瞒报漏报情况，如实填报和基本一致率达 100%；完成 2019 年以来领导干部个人有关事项报告的专项整治工作；完成对 35 个中层领导班子和 100 位中层干部的年度考核；完成二级党组织书记抓党建工作、二级学院（部）院长（主任）抓教学工作述职评议。健全干部培养体系。组织开展中层干部“学习贯彻党的十九届五中全会精神”集中轮训；选派 7 位中层以上干部参加省委党校组织的培训，7 位干部参加国家教育行政学院培训，1 位干部参加省社会主义学院组织的培训。完成 107 位中层干部的档案专审。

基层党组织建设进一步夯实。制定年度党建工作要点，确定主要任务 14 项。首批全国党建工作样板支部（跨境电商/科技学院科教系教工党支部）已完成验收申报并公示。落实基层党建工作主体责任，构建了“基层支部书记向总支述职，总支（直支）书记向学校党政领导班子、学校党建工作领导小组述职”的工作体系。完成了党建工作专项考核、基层党组织星级评定。认真落实“三会一课”、支部主题党日等组织生活各项制度，以“双互双共”活动为契机，对基层党组织贯彻落实情况开展专项检查。增设党总支 1 个、基层党支部 2 个、合并基层党支部 4 个。制订了《进一步规范发展党员工作的实施意见》，发展党员 423 名、转正党员 326 名。提升党员教育的针对性和实效性，制订《关于加强和改进新形势下党校工作的实施意见》，党校全年培训发展对象

416 人次、预备党员 193 人次。实现教师党支部书记“双带头人”全覆盖，1 个教师党支部入选全省高校“双带头人”教师党支部书记工作室建设单位。开展了第四届“最受师生喜爱的书记”和第一届“十佳大学生党员”评选，举办了第五届微型党课大赛。

统战群团工作进一步加强。落实班子成员与民主党派、统战团体骨干联系交友制度，持续做好统一战线的校情通报和意见征求工作。选派 3 名民主党派骨干成员参加省社会主义学院和相应党派的培训。发展民主党派成员 2 人。3 个支部获 2019 年度先进基层组织荣誉称号。推进党外知识分子队伍建设，做好知联会实践平台的搭建维护。做好民族宗教和港澳台海外统战工作。建成“统战之家”公共空间。加强基层团组织建设，学社衔接率达到 95%，严格落实团支部“三会两制一课”。持续推进学生会和学生社团改革，制定实施了《学生会深化改革实施办法》《学生社团建设管理办法》；召开第四次学生代表大会；逐步推进学分制社团的管理建设。举办团校 2 期，培训 392 人次。开展主题团日等系列教育活动 140 余场。加强妇联工作，开展了国际三八妇女节、浙江省女大学生招聘会等系列活动。

“清廉浙外”建设持续推进。落实政治监督“四清单”，不断完善干部《廉政档案》建设，完成 106 名中层领导干部政治画像工作。定期开展政治生态建设情况自查自评；探索建立二级党组织政治生态建设动态预警制和“清廉浙外生态码”。完成首轮内部巡察，稳步推进内部巡察发现问题的整

改，截至去年底，11 个被巡察单位发现的 164 个问题中有 152 个已经整改完成，完成比例 92.7%，其余整改项目已建立长效机制。开展了“基层减负年”各项措施落实情况“回头看”、“最多跑一次”改革情况、“不忘初心、牢记使命”主题教育长效机制建设等监督检查，整治“文山会海”反弹回潮、师生最关心最直接最现实利益问题整治解决情况等专项监督。落实“清廉浙外”建设责任清单，开展了“清廉文化月”活动，组建了“清廉浙外”观察员队伍。加强风险点防控，制定了第二批“小微权力清单”。

二、全面落实立德树人，人才培养质量进一步提升

人才培养体系持续完善。制定出台《“四课堂”联动实施方案》，进一步丰富拓展第二、三、四课堂内涵及外延，以细化落实学分替换政策、配套出台《课程学分替换管理办法（试行）》等为抓手，切实推动“四课堂”协同。加强辅导员及班主任队伍建设，制订了《辅导员年度考核实施细则》，完成了班主任考核工作。组建 267 支队伍开展暑期“三下乡”社会实践活动，1 支团队获《中国青年报》举办的 2020 全国大学生百强暑期社会实践团队，1 支团队获中国大学生在线网站评选的社会实践优秀宣传团队。深入实施“青年马克思主义者培养工程”，博雅人才学院第一、二期学员结业，完成第三期学员选拔。

学生成长成才服务体系进一步完善。持续开展优质生源提升工程，生源质量稳步提高，浙江省普通类本科一段投档率为 50.51%；11 个专业在一段线上完成录取。加强学风建

设，完成学风建设优胜班级评选工作。加强心理健康教育，建立学生每日心理打卡机制，开展动态干预；接待学生心理咨询 136 人次。做好评奖评优工作。做好资助工作，发放临时困难补助、发展性资助等共计 136 万元。全力抓好毕业生就业服务和指导工作，毕业生就业情况良好，初次就业率为 91.3%，其中本科就业率 90.1%，专科就业率 99.3%，高于同期全省平均水平。

教育教学改革扎实推进。以小学教育为打样专业，全面启动师范类专业认证，推动专业质量提升。启动 2020 版人才培养方案精细化修订。会展经济与管理、电子商务（跨境电商方向）、网络与新媒体通过学士学位授予专业评估；新增跨境电子商务专业，成为全国首批获准开设该专业的 7 所高校之一。获批国家级一流课程 1 门、省级新形态教材 13 本、“互联网+教学”优秀案例 5 个；获批国家级大学生创新创业训练计划项目 20 项、教育部产学研合作协同育人项目 9 项、省级新苗人才计划项目 14 项；学生省级以上竞赛获奖 331 项。

特色校园文化进一步凝练。举办了 65 周年校庆系列活动。征集凝练“浙外精神”表述语。完成浙外校史馆建设，集中展示学校 65 年办学历史、办学理念、文化积淀和育人成果。完成厚德楼公共空间建设；有序推进融院、望院公共空间建设。凝练校园文化品牌，立项 13 个校园文化精品项目、4 个校园文化精品扶植项目。浓厚讲座文化氛围，举办博达论坛、博达沙龙、弘毅讲坛、家国情怀之文学素养系列

金讲座等 110 讲。

三、全面推进“实院强系”，办学水平进一步提升

校内治理体系进一步完善。贯彻落实十九届四中全会和省委十四届六中全会精神，着力推进学校治理体系和治理能力现代化。坚持和完善党委领导下的校长负责制，不断提高办学治校水平和引领发展能力。发挥学术委员会作用，加强二级学术委员会建设，推进教授治学。完善民主管理监督体系，召开了学校三届三次“双代会”；加强提案工作，出台了《教职工代表大会提案工作实施办法（试行）》，成立了新一届提案工作委员会，三届三次“双代会”共收到提案 23 件，提案落实率和答复率达到 100%。

校内综合改革持续深化。出台《基层教学组织管理办法》，强化系作为基层学术组织作用；出台《基层教学组织负责人队伍建设管理办法》，选优系主任队伍，49 个系全部配备了系主任，系主任队伍中具有博士学位或高级职称的比例接近 90%，整体素质满足学校学科建设和改革发展需要。组织开展了基层教学组织负责人业务能力培训。出台《关于进一步深化人事制度改革的若干意见》；出台《专业技术职务评聘办法》，进一步完善人才分类评价，将相关权限下放给二级学院。做好新一轮岗位聘任准备工作，形成学校机构编制规定，初步拟定了管理岗位设置方案。修订学校《采购管理办法》《电子卖场采购管理规定》《招标管理办法》等制度，合理下放二级采购权。落实“最多跑一次”改革要求。对第一批高频办理事项中的 15 个流程进行了优化；推动第二批事

项 10 个流程的开发与上线。完成钉钉平台 13000 余人的信息完善与维护，逐步将钉钉建设成为师生线上服务、管理和各类信息集成的主要平台。上线基于钉钉的 OA 办公系统，进一步提高了全校公文办理效率。完成电子签章平台招投标，基本完成系统部署。线下“综合事务大厅”投入试运行。

“十四五”发展规划研制工作稳步推进。贯彻落实党的十九届五中全会、省委十四届八次全会精神，科学谋划学校“十四五”发展。制定编制工作方案，成立编制工作领导小组和 6 个专项规划编制工作小组，将学校“十四五”发展规划纲要、专项规划和各二级学院规划作为一个有机整体协同推进。召开研讨会、推进会等 12 场次，暑期中层干部读书会进行了专题研讨。围绕重点发展领域组织召开了系列座谈会，听取意见，深化共识，形成了“十四五”规划纲要征求意见稿，正在广泛征求意见建议。评估“十三五”发展规划实施情况，形成“十三五”发展规划实施初步评估报告，全面总结“十三五”发展成就。下达了 2020 年度各教学单位工作目标，启动了 2020 年度绩效考核工作。编制完成《2020-2022 年中央财政支持地方高校改革发展专项资金三年建设规划》。组织申报中央财政、省财政专项资金项目。完成 2020 年高等教育事业统计报表填报。

内控建设和内部审计进一步强化。进一步完善内部审计制度，修订了学校《建设工程结算审核实施细则》。完成了建设工程管理情况专项审计，启动了教学建设专项经费绩效审计。完成了中层领导干部经济责任审计 1 项，启动中层经

责审计 9 项。完成科研经费决算审签 7 项，审计 1 项。开展对三期学生宿舍扩建工程的全过程审计监督。完成基建、修缮工程的结算审核 40 项，审减造价 289.18 万元，审减率 13.95%；完成了二期北区总承包工程和精装修工程的阶段性结算审核。持续督促整改上级审计发现的问题；开展了 2019 年内部审计发现问题的整改跟踪检查；编印了学校《审计发现常见问题防范清单》并发放到全校教职工。

学科建设和科研水平稳步提升。启动硕士学位授予权单位和硕士学位点申报准备工作，推动各相关学院面向硕士研究生设计培养方案和课程；争取到联合培养研究生指标 15 人。加强一流学科建设，启动 5 个“十三五”省一流学科预验收工作。组织教师以科研助力疫情防控，报送 66 篇“涉疫”成果要报，其中 6 篇成果获省领导共计 10 次批示（3 篇获时任省长袁家军批示）；编写舆情专报 252 篇；协助省发改委“一带一路”综合服务中心编发《热点动态》61 期、《信息周刊》31 期，协助省商务厅编发《工作专报》4 期。修订《科研机构管理办法（试行）》，分层分类推进科研机构和平台建设。对照省部级标准建设浙外特色智库，成立了外语教育研究中心、教育治理研究中心；拉美所获批国家民委“一带一路”国别和区域研究培育中心。组织申报高层次科研项目和奖项，立项国家级项目 4 项，省部级项目 17 项；获中华学术外译项目 2 项，第八届高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）二等奖 1 项，国家级奖项取得新突破；发表核心及以上论文 56 篇，著作 38 部，获国家授权发明专利

1 项、实用新型与外观设计专利 10 项；研究成果获厅级以上采纳和批示 24 项，其中，省部级主要领导及以上应用与采纳成果 3 项；新争取外来科研经费 1665.94 万元。举办高端学术会议 8 场。

社会服务能力持续增强。进一步落实与教育部中外人文交流中心、省商务厅、省外办、亚组委等的合作。挂牌成立 1 所附属中学、1 所附属小学。发挥师训干训传统优势。做好中小学教师培训项目管理和质量监控、国培省培项目的管理等工作；制订了《浙江省教师培训者专业化建设标准（试用）》《浙江省教师培训者能力提升计划（2020-2022）》；完成 27 个市县送教任务，共计送教 470 余场，受益教师达 13200 余人；在海西州、青川等地举办骨干教师培训班，培训学员 280 余人。成立了教育发展基金会，召开了基金会全体理事、监事第一次会议，审议通过各项基金会管理办法，签订 7 个捐赠协议共计 221 万元。“教育部留学培训基地”工作有序推进。国际志愿者参与世界互联网大会等大型会议和活动的志愿服务共计 648 人次；11 个语种的 180 余名翻译志愿者和 200 名社区志愿者发挥外语专业优势，服务防境外疫情输入工作；1 个志愿服务项目获得 2020 年浙江省青年志愿服务项目大赛铜奖。继续做好成人学历教育、社会培训和考试、自考助学等相关工作。稳步推进教学月刊社综合改革，完成刊物优化，继续办好“三刊一报”。完成对泰顺雅阳镇的扶贫工作。

教育国际化工作努力推进。共发布 61 项出国境交流项

目，录取学生 40 人；积极推广线上出国境项目，11 名学生参与。做好疫情下在境外师生的联络与服务工作。根据疫情防控要求，暂停所有因公临时出国境任务，全年无因公临时出国境团组派出。完成学校与芬兰萨塔昆塔应用科学大学艺术与科技中外合作办学项目的申报工作。与波兰波兹南大学等 10 所高校签订了合作协议，着力推进高校间互免学费的交换型学生项目。两所孔子学院通过线上课程、网络互动等形式继续开展中文教学，确保了教学工作的顺利进行；顺利完成孔子学院转隶工作。

高水平师资队伍建设稳步推进。改进引才流程，建立人才专门委员会评议拟引进人才机制，探索实施引才环节中同行学术评价制度、“特岗副教授”“特岗教授”等灵活引才机制。全年引进、预聘到岗 53 人；柔性聘请海内外专家、学者、行业专家等高级人才 23 人；年度引进人才指标总体完成率达到 86%。引进、预聘到岗和拟聘的专业教师中，有国家级人才 1 名、省部级以上人才 1 名，校“西溪学者”领军 A 岗人才及以上 4 人；博士占比达到 86%；具有 1 年以上海外留学经历占比达到 48%。将外籍教师纳入学校整体师资统筹引用计划，新聘用外籍教师 9 人、续聘外籍教师 25 人。校内选聘培育“西溪学者”3 人，选聘资助“弘毅英才”19 人。完成创新团队、人才梯队考核、专业技术二级岗位聘任工作。做好各级各类人才选拔推荐工作，1 名教师获“浙江省突出贡献中青年法学专家”荣誉称号，1 名教师入选“钱江人才计划”C 类项目择优资人选，8 名教师入选浙江省高

校领军人才培养计划。选派教职工进修，获得面上项目 4 人、地方合作项目 6 人。认定聘任“双师双能型”教师 36 人。创新人才评价机制，修订了《专业技术职务评聘办法》，推进分类评价；制订了《资深教授聘任办法（试行）》，聘任首位资深教授。强化师德师风建设，人才引进环节强化对师德师风、思想政治、宗教信仰、意识形态等方面的考察；在专业技术职务评审、评优推荐等工作中，严格执行师德师风“一票否决制”。完善教师教学发展体系，组织开展在线教学培训等。

四、全面改善办学条件，服务师生能力进一步提升

全力阻击新冠肺炎疫情向校园蔓延。疫情发生以来，班子高度重视，迅速响应，坚决贯彻落实中央、省委省政府和省教育厅部署要求，迅速成立了疫情防控工作领导小组和各工作小组、专班，召开 13 次视频会议不断推进工作，建立了联防联控、群防群控机制，织密疫情防控网络，有效阻止了疫情向校园蔓延。顺利完成了疫情下的在线授课和线下的开学复课工作。制定实施了春季、秋季开学工作方案，暑假、冬季及寒假校园疫情防控工作方案，建立健全校园管控、应急处置、卫生生活习惯养成、体育锻炼和心理健康排查、教育教学管理、分析研判、思想教育和舆情引导、应急保障、组织领导和督查问责等九项长效机制，有力地保障了师生健康安全。

办学条件进一步改善。通过多方努力，积极争取省政府和上级部门支持，校园三期工程-学生宿舍扩建工程可研报

告获批，11月30日三期工程正式开工建设，三期工程-其他项目的方案初稿已设计完成。完成了明达东路维修改造工程，启动了寻语山维修改造工程。图书馆新馆建成开馆。全年完成采购纸质图书4.8万册，编目入库中文图书21281册，外文图书2557册，馆藏纸质文献总量102.7万册。配合师范专业建设，扩充完善教育主题书库资源，入库图书2.5万册。实验教学条件进一步优化，建设完成7个央财、省财项目，新、改建师范类专业基础实验室6间，完成5项校级虚拟仿真实验教学项目。统筹做好学校资源配置。

信息化建设进一步推进。做好在线教学、在线办公的信息化保障，完成学校数据中心与课程教学平台的数据对接；开发“浙外校园码”系统，为师生返校的安全管控做好技术支撑和保障。完成学校电子政务视联网平台的建设；完成校园一期建设网络设备扩容项目；对教学办公区域无线网络进行扩容升级。推进年度信息化项目建设，重点完成了科研管理系统等7个项目的立项建设。完成数据中心与13个系统的数据对接与共享。强化信息安全，6个系统通过信息系统安全等级保护二级认证。档案信息化建设进一步推进，通过省教育厅、省档案局“数字档案室建设”联合测评，达到规范化数字档案室建设标准。

“幸福校园”建设持续推进。落实“幸福校园”建设意见征询会有关事项，努力解决师生的操心事、烦心事、揪心事。完成教职工疗休养，第六期大病医疗保障补助金申领、第七期大病医疗保障参保，生日、节日、送温暖、送清凉慰

问等工作。做好教职工子女入学等方面的服务。开展了形式多样的教职工文体活动。完成部分学生宿舍改造和搬迁工作，改造追梦堂设备，建设考研自习室，维修网球场，点亮操场及校园死角路灯，增设食堂菜品网上预订平台，进一步改善师生工作、学习、生活等条件。加强离退休老同志服务。以迎接“平安校园”建设的考评复核工作为契机，不断加强平安校园建设，完善各项安全工作机制，加强安全教育与管理，师生安全防范意识进一步提高。