

浙江外国语学院 2022 年度工作总结

2022 年,学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习宣传贯彻党的二十大精神和省第十五次党代会精神,从“红色根脉”中汲取奋进力量,从党中央将教育、科技、人才三大战略一体规划中振奋精神,始终坚持“为党育人、为国育才”初心使命,自觉融入浙江“两个先行”,主动服务发展大局,聚焦学校高质量内涵式发展,踔厉奋发、勇毅前行,强力推进“十四五”规划落地生效,全面推进“三地四域”建设起势良好,统筹发展和安全扎实有效,以实际行动和优异成绩献礼了党的二十大。

一、2022 年工作成效

(一) 坚定守护红色根脉,新时代党的建设持续加强

1. 深入学习贯彻党的二十大精神

紧扣迎接、宣传、贯彻党的二十大工作主线,把迎接党的二十大胜利召开、学习宣传贯彻党的二十大精神作为最大政治任务,深刻领悟“两个确立”决定性意义,坚决做到“两个维护”。组织开展“喜迎二十大”系列活动,第一时间专题传达学习党的二十大精神,精心制定实施学习宣传贯彻方案,统筹推进“六学六进六争先”学习实践,创新建立“五学”“六讲”联动学习宣讲机制,校党委理论学习中心组率先开展集中交流研讨,党政领导班子成员分赴基层深入宣讲,各级党员领导干部以上率下带动师生深入学,全校 333 个青年学习小组分批开展特色学习活动,推出“党的二十大

精神进课堂”活动，营造了“人人学、人人讲、人人践行”的浓厚氛围。发挥学科专业优势，结合“青年学子学青年习近平”学习教育、“三进”工作、“四史”教育等，着力打造“在浙里·知中国”多语种理论宣讲品牌，组织师生团队深入基层开展宣讲，摄制多语种宣讲系列视频，用多语种将党的二十大精神传递给世界。认真抓好贯彻落实省委常委、秘书长陈奕君，副省长王文序来校宣讲党的二十大精神、省第十五次党代会精神时的讲话要求，精心研制完成学习贯彻党的二十大精神战略谋划调研报告。学校学习贯彻的特色做法和经验成效被新华社、人民网、浙江日报、“学习强国”等主流媒体关注报道 142 篇，获《浙江教育报》头版头条深度报道，取得良好社会反响。

2. 政治建设统领作用有效发挥

坚持“第一议题”制度，党委会第一时间传达学习、研究落实中央和省委员会、文件精神 22 次。召开党史学习教育总结会，建立党史学习教育常态长效机制。组织师生学习热议总书记在中国人民大学考察、在庆祝建团 100 周年大会上的重要讲话精神。坚决贯彻中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的“五个强化”政治要求、省委十三项实施意见，抓好“五张责任清单”落实，定期开展政治生态自查报告。聚焦“两个维护”，进一步推动政治监督具体化、精准化、常态化，紧扣落实立德树人根本任务、保障推动中心工作等重大任务开展各类专项政治监督 32 次。深化“除险保安”，为党的二十大胜利召开营造了校园安全稳定政治环境。

加强理论武装，校党委理论学习中心组开展集中学习 8 次，构建“两学习、两督查”理论学习体系，压实“五位一体”闭环管理，建立健全二级单位党组织理论中心组学习巡听旁听制度。做好省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心研究基地课题申报、团队建设等工作，立项（预立项）该研究中心专项委托等省部级课题 5 项。扎实开好校院两级领导班子民主生活会，落实双重组织生活会制度。

3. 基层党建基础不断夯实

制定年度党建工作要点，出台抓基层党建工作方案，全面实施抓党建“十项行动”。精心谋划开展二级党组织书记抓党建、院长抓教学述职评议，进行年度党建工作专项考核，定期组织二级党组织晾晒汇报党建工作，探索推进校企地党建共同体建设。推动基层党组织规范化建设，制定二级学院（部）党总支部（直支）和党政联席会议议事规则，转设两个党总支部为二级党委并设置二级纪委，完成 87 个基层党支部换届工作，实现教师党支部书记“双带头人”配备全覆盖，建立总支委员联系支部机制，成立疫情防控党员先锋队。开展“党建工作优秀案例”等多项党内荣誉评选，隆重举办“七一”表彰大会。推出党支部建设质量提升月活动，培育校级党建工作“标杆学院”2 个、“样板支部”6 个，首批“全省高校党建工作标杆院系、样板支部”通过验收。顺利完成党员发展计划指标，开展突出问题清查整治规范党务工作，强化党员信息数字化管理，发挥党校作用分层分类抓好党员和党务干部培训。

4. 统战群团工作效果明显

成立统战工作（宗教工作）领导小组，制定统战工作责任清单。着力加强对民主党派的日常指导和工作支持，抓好党外代表人士队伍建设，1人当选民革第十四届中央委员会委员，1人当选民盟浙江省第十三届委员会委员，2人获得浙江省巾帼建功标兵，2人获民主党派省委会荣誉表彰，1个民主党派基层支部分别获党派省委会反映社情民意信息工作优秀单位、“双绩评优”先进基层组织。持续壮大统战力量，新发展93名留联会成员，7名知联会成员。进一步发挥新时代老同志作用，揭牌成立关心下一代工作委员会，建立浙外银龄宣讲团，关心服务好离退休老同志。圆满完成四届一次“双代会”换届工作。顺利召开第六次学代会。认真做好妇联工作。

5. 宣传与意识形态阵地巩固强化

持续擦亮多语种宣讲品牌，以语为媒讲好中国故事、浙江故事，获省政府新闻办“重要窗口”国际传播联盟优秀合作奖，《听，多语种说党的故事》入选浙江教育新媒体优秀案例。着力讲好浙外故事，发挥融媒矩阵传播优势，策划各类新闻报道，获浙报集团杭州地区十佳融媒体站称号。持续放大对外宣传效应，人民日报、央视新闻、浙江日报等社会主流媒体对学校发展作报道560余篇次，较去年同比增长59%。多方凝聚智慧、征求意见、形成共识，最终确定“浙外精神”表述语，同步构建荣誉体系基本框架，不断增强学校精神文化辨识度。举办博雅阁藏书仪式、行知文化节、传

统文化节、国际文化节等特色校园文化活动，做精典礼文化，持续打造文化精品。全面压实意识形态工作责任制，加快构建“1234”意识形态治理体系，强化宣传思想文化阵地管理，健全新闻发布机制和应急预案，开展相关督查整改。

6. “清廉浙外”建设向纵深推动

深入推进“四责协同”贯通联动、一体落实，严格落实全面从严治党、党风廉政建设、“五张责任清单”定期分析报告等制度要求，召开全面从严治党工作暨“清廉浙外”建设推进会。扎实做好巡视整改“后半篇文章”，紧盯未完成问题持续攻坚，省委巡视反馈的63个问题已全部完成整改并报结。调整优化巡察工作机构，专设巡察岗，完成校内第二轮5个二级党组织巡察，开展整改督查、整改满意度调研。制定实施纪检监察体制改革工作方案，完善领导体制、健全工作机制。构建贯通融合的大监督格局，建立纪检监察室与校内11家职能部门的监督协同机制。健全监督体系，紧盯“关键少数”调研拟订二级党组织“一把手”和领导班子监督“四张责任清单”。聚焦重点领域、关键环节，以重大事项监督报备为抓手加强全过程监督，开展四个领域腐败风险专项清理整顿，深化“一清理、两专项”工作，实现小微权力清单职能部门和单位全覆盖，完成“科研安”大数据监督应用平台建设。抓好工程类审计监督等工作，强化审计发现问题整改。出台加强校园廉洁文化建设实施方案，开展“清廉文化月”暨“警示教育月”系列活动。持续深化作风建设，推行“无会日”“无会周”，开展办文办会专项检查。

做好信访线索处置和案件查办工作，精准运用监督执纪“四种形态”。

7. 服务亚运工作扎实开展

从讲政治的高度充分认识服务杭州亚运会、亚残运会工作的重大意义，党委多次专题研究服务亚运相关议题，成立以书记、校长为双组长的工作领导小组，深化与亚组委合作对接机制，出台服务亚运会、亚残运会工作方案，围绕文化传播、智库服务和人才支持等工作作出全面安排。以“赶考”姿态举全校之力保障志愿服务工作，精准抽调选拔相关语种专业教师和干部承担赛事相关重要服务工作，扎实开展赛会志愿者招募选拔、培训等系列工作。及时做好亚运会延期后的调整优化工作，修订志愿服务工作方案，召开志愿服务工作推进会，充分发挥各级党组织组织力、动员力，分类开展志愿者补充招募超额完成招募任务，有机融入人才培养体系制定落实政策保障清单，组织党员师生开展“红心向党 助力亚运”志愿服务活动，推动亚运志愿服务工作落实落细落到位。

（二）不断深化校内综合改革，事业发展动能持续释放

1. 规划执行管理强力推进

开展“三地”建设研究部署和“四大重点领域”专题研讨，制定《“浙外三地”建设的意见》。完成编制年度学校指标任务，下达到各职能部门，以“任务包”形式分解至各教学单位，实行挂图作战。根据“1+6+N”规划体系的要求，对接学校主要指标，指导13个学院（部）出台“十四五”

发展规划。建立指标任务的动态调控机制，完成目标任务管理系统并上线运行，实施校院两级年度事业发展报告制度，及时跟进与监测进展中的指标落实情况，开展年度绩效考核。面对申硕冲刺之年的艰巨指标任务，年中学校党政主要领导带队赴二级学院深入开展指标任务推进落实情况专题调研，党委专题研究破难推进办法，召开全校指标任务推进会进行再动员再部署，制定下发5个攻坚行动方案，成立6个工作专班，实施年度“攻坚克难”行动计划，组织二级学院（部）开展指标任务落实情况晾晒汇报，营造比学赶超的干事创业氛围，全力以赴推进指标任务落实，强力推动“十四五”规划落地生效。年内，多项重要指标快速提升，相较往年进步非常大，学校发展势头喜人。

2. 制度规范体系更加完善

持续完善“实院强系”政策措施，系统重塑校院两级经费管理制度体系，出台《绩效经费拨款实施细则》《校院两级绩效工资经费核拨办法》《教职工绩效工资分配办法》等，指导各学院（部）出台《奖励性绩效分配实施办法》，进一步发挥二级学院办学实体作用，让学院拥有了更多办学自主权，不断激发二级学院办学活力。以学校章程为根本，深入开展校内规章制度“留废改立”工作，从党的建设、组织运行、学校功能等领域，梳理确定“基本法”，按照总分原则形成制度框架结构图，各部门单位也同步系统梳理制度底数，根据实际修订完善制度。目前学校层面共建有制度318个，其中今年制定、修订的制度达61个，各方面制度机制

更加科学完善，为“十四五”规划落地提供了更为有效的政策支持 and 保障。

3. 干部队伍加速配优建强

立足事业发展需求，加大空缺二级学院院长岗位公开招聘力度，拓展干部引进渠道，加强与国内一流高校联系，成功引进二级学院院长 4 人，在学科建设、科学研究和社会服务中都很好地发挥了引领带头作用。目前除个别学院外，各学院的院长岗位基本已配备到位。注重校内“双强型”干部培养使用和动态管理，全年共提任中层正职 2 人、副职 1 人，平级交流正职 2 人，完成 32 位中层干部试用期满考核。持续提升干部“六识七能”，优化干部培养培训机制和形式，精心组织选派干部参加上级调训轮训，举办中层干部集中培训、模块培训，组织开展中层干部调研课题评比。完善干部考核机制，突出业绩导向修订实施《中层领导班子和中层干部年度考核实施办法》。从严抓好干部日常监督管理，开展中层干部个人有关事项报告、出国（境）管理、社团兼职专项梳理，出台中层干部外出请假制度补充规定，完成干部人事档案专审工作，常态化开展干部谈心谈话工作。

4. 师资队伍建设扎实推进

加强党对人才工作的全面领导，坚持以“引育留用并举”的系统人才观，着力重塑人才、岗位、团队、思政、制度“五大体系”聚焦四大重点发展领域制定实施年度人才引进计划，积极打造更具竞争力的人才队伍，教师总量有效扩大，人才结构持续优化，高层次人才引进数较上年增长明显，国

家级人才引育实现新突破。加强“高岗人才+学术团队”培育，力推“浙外卓越团队”品牌建设。制定特设岗位管理办法，完成一系列人才项目、团队考核工作，统筹贯通岗位考核与年度考核、岗位职责与任务考核、综合评价与分类考核，系统构建以绩效改革为核心的人才人事制度体系，持续优化分配结构，全面提升岗位绩效管理与履职成效。同步加强管理人员队伍建设，修订出台《管理人员岗位等级聘任实施办法》。迈出师德师风建设新步伐，在省属高校中率先成立党委教师工作委员会，出台《师德师风负面清单和失范行为处理办法》《师德考核实施办法》等文件，集中开展师德师风政策宣讲及案例教育，依规依纪严肃处理师德失范行为。

5. 校园数字化改革快步向前

召开数字化改革工作推进会，进一步发挥专班作用，深化落实顶层设计，完善体系构架，贯通基层实践，开展项目绩效考评晾晒，以校园数字化转型驱动治理变革。聚焦师生需求，有重点分步骤实施，有序推进4个智慧系统建设，完成15个数字化项目建设，制定未来三年数字化改革项目库，实现核心业务系统基本覆盖。优化业务制度流程设计，整合相关业务，全年公共线上平台处理业务近2万件。集中开展专项数据治理工作，不断完善数据底座，完成24个系统与共享数据库对接，统一身份认证完成与50个系统的对接，登录达到55万次。发掘数据应用价值，上线校园出入管理驾驶舱、教师数据一张表、目标任务管理数据大屏和科研数据驾驶舱，迈出学校数据应用、数据可视化全新步伐。加强

网络基础设施建设，完成 5G 校园信号覆盖，网络带宽增至去年的两倍。在今年浙江高校网络信息化建设先进集体评审中，共设置四个方向进行评选，我校获得了数字化改革、IPv6 规模部署、网络安全三个方向的先进单位称号。

（三）着力加强内涵建设，高质量办学成效持续扩大

1. 立德树人根本任务落深落实

党委专题实地研究思政课和马院建设，制定全面推进“大思政课”建设实施方案，召开全校思想政治工作会议，着力构建大思政育人体系。领导班子认真落实讲思政课、听思政课要求，书记校长分别带头讲授新生思政第一课。大力引育思政教师队伍，扎实推进思政课教学改革，强化思政教学实践特色。守正创新推进《习近平谈治国理政》多语种版本“三进”工作，两次承办全省外语类专业“三进”专项工作会议，为省内外其他高校提供了浙外经验。持续深化“青年学子学青年习近平”学习教育，召开专题会议深入推进，举办“和山立志”铭志仪式，精心组织专项团队赴 15 个实践基地实践，受到媒体持续关注报道，社会声誉持续扩大，育人实效被新华社内参刊用，获省委宣传部肯定批示。强化“四课堂”协同育人，推进课程学分替换。加强对考研学生的关心指导和暖心服务，积极营造学生爱学习氛围。关爱困难学生，加强民族学生服务管理，有序开展学生奖助贷等资助工作。新建学生心理健康教育中心。坚持“五育并举”，全面加强新时代学校体育、美育、劳动教育，统筹制定完成相应实施方案。成功立项浙江省深化新时代体育教育评价改

革试点项目，学生体质健康抽测排名实现再提升，群体竞赛成绩获得新突破。百花齐放的主题绘画、摄影、音乐会、毕业艺术作品展，走向社会乃至世界的 The New 合唱团、“绘眼行记”团队、《同学少年》原创话剧、剪纸作品巡展等，不断擦亮了“和山美育”品牌。实施“劳动教育”五项行动，积极探索具有浙外特色的劳动育人模式。持续开展优质生源提升工程，共录取新生 2978 人，生源质量总体平稳，招生人数创历史新高，为实现“十四五”末在校生规模达到万人奠定坚实基础。面对严峻就业形势，深化“访企拓岗”专项行动，全校上下共同努力，千方百计为毕业生提供就业机会与就业服务，本科毕业生初次就业率达到 91.1%，连年超过全省平均。

2. 本科教学工作水平不断提升

对标人才培养目标，成立人才培养系统集成工作班组，制定完成人才培养的“七大”行动计划。推进国际化人才培养体系创新与实践，入选教育部中外人文交流中心高层次国际化人才培养创新“实践基地”“实践项目”和省教师教育创新实验区第二批建设项目名单，获批省级“十四五”教学改革项目 10 项。大力加强一流专业建设，新获批 2 个国家级和 5 个省级一流本科专业建设点，同时对标对表开展一流专业建设点阶段性检查工作。聚焦专业内涵提升，开展专业认证工作，4 个专业分别完成教育部师范类专业二级认证和联合国世界旅游组织旅游教育质量认证，已认证师范类专业“销号式”整改工作持续推进。以“人才培养质量提升年”

活动为重要抓手，实施“十、百、千”金课建设行动，提升课程建设水平，获批省级一流课程 42 门、高校课程思政教学项目 11 项、“十四五”“四新”重点教材 9 本。强化教学过程监控，开展重点教学环节常态化检查，实施课堂教学质量专项行动，打造教学示范课堂。聚焦教师专业发展与教学能力提升，推动特色专题培训全覆盖，组织教师参加省级三大类教学比赛获奖 8 项。积极推进实验教学项目建设，构建 7 个实验教学中心，建立“直管共用”“两级管理”相结合管理模式。切实增强学生创新创业和实践能力，学生参加 A 类竞赛获国家级奖项 12 项、省级奖项 104 项。

3. 申硕攻坚任务全力推进

成立申硕工作领导小组及申硕工作办公室，编制新增硕士学位授予单位立项建设规划（2022-2026），制定实施申硕攻坚方案，出台相关激励政策，落实年度申硕任务。稳步推进硕士研究生联合培养，新争取到联合培养指标 60 个。以硕士点建设为抓手，加大学科建设力度，完成外国语言文学省一流学科（A 类）的建设方案论证及一流学科（B 类）的申报。加强智库内涵建设，以区域国别研究为特色，咨政服务质、量齐升，先后获省部级以上采纳批示 34 项，其中中央主要领导人批示再增 1 项，在人民日报、浙江日报等权威报刊媒体发表理论文章 12 篇，教师参与党的二十大会议重要文件的俄文翻译工作。深入开展“有组织的科研”，系统谋划推动高层次成果产出，国家级、省部级项目立项数，核心及以上论文（著作）发表数较上年增长明显；权威论文

发表数、年度科研项目经费均较去年实现翻番；省部级成果一等奖填补历史空白。制定实施青年教师科研提升计划 6 项举措，组织“大咖谈学术”讲座系列和“Coffee time：听青年教师聊学术”博达沙龙系列共 9 期，青年教师科研能力明显提升，省部级以上课题立项占比达 54.4%，核心以上论文发表占比近 50%。举办国内外学术会议 12 场，博达论坛 50 场。浙外《学报》依托特色栏目，在同类期刊数量增加的情况下影响因子又提高 10%。

4. 社会服务显示度加快形成

主动对接浙江战略需求，多措并举积极参与到共同富裕改革发展工作中。完成聚焦学校“三地四域”提升社会服务能力研究报告、社会服务手册等编制，出台系列激励措施。持续深化与相关厅局、地方的合作，推进签约协议项目落地。与省人才发展集团、“一带一路”律师联盟杭州中心、泰顺县、浦江县、温州市教育局等签订战略合作协议。立足服务我省“一带一路”建设和侨情侨需，加快推进省“涉外律师培训基地”建设，举办“一带一路”涉外法治高端论坛、华侨华人与浙江“两个先行”建设国际学术会议。积极回应地方与行业数字经济发展需求，举办首届跨境电商教育与电子商务发展论坛，与省商务厅合作共建跨境电子商务产业中外人文交流研究院，挂牌成立跨境电商浦江研究院，努力打造县域跨境电商发展标杆。加强共同富裕的文化供给，与桐乡市在世界互联网大会乌镇峰会开幕当晚共同主办主题咖荟，签约共建中国大运河联盟大运河国际研究中心桐乡观测点，

与泰顺县共建文化旅游康养基地，举办“共同富裕与休闲”国际学术研讨会，持续推进浙江世界语言博物馆筹建工作。做强传统优势助推“教育共富”，依托教育治理研究中心，举办全国区域教育治理研究学术研讨会，加强省现代化学校（普通高中）督导评估委托单位建设，以海盐为样板系统打造引领县域基础教育的典范，为浙江高等教育服务区域基础教育治理提供新的“浙外范式”。发挥师干训中心影响力，争取高端教师培训项目6项，获批承办特级教师培训项目和培训者培训项目，开展与德国汉斯·赛德尔基金会新一轮合作。促成44家经济发达地区和山区26县的教师进修学校开展结对帮扶，实施山区26县名师工作室建设。组织开展“百人千场”送教活动，共计送教650余场。加强对结对百福岩村的对口帮扶，助力有效壮大集体经济并入选中国传统文化村名录。做好社会培训和考试等相关工作，制定规范高等学历继续教育改革实施方案。扩充校友会组织，开展首届荣誉校友推选活动，成立校友企业家俱乐部，社会捐赠总额超过去年2倍多。教学月刊社办刊质量日益提升，其《中学版》外语教学、《小学版》素质教育和小学数学在人大“复印报刊资料”的转载量位列全国第一。江南书社改制和股权划转工作顺利完成。资产经营公司积极开展对外业务拓展。年内，社会服务项目总额实现较快增长。

5. 教育国际合作交流持续深化

成立教育对外开放工作领导小组，统筹安排教育外事管理和国际交流合作。打造省级国际人文交流平台，入评第三

批“浙江省国际人文交流基地”，6个项目获教育部“中日青少年友好交流计划”资助，2个国别中文教育调研项目获教育部语合中心项目资助，开发构建5个分国别国际青年主题交流会。将人才培养作为教育国际化的核心，系统推动教学国际化、科研学术国际化、师资队伍国际化。成功获批国内第一个意大利语专业中外合作办学项目，引入全球治理等线上课程资源，发布66个学生第四课堂项目，新设4个港澳台专项交流项目，建立学生国际文化教育交流资助体系，面对疫情压力，交流项目学生报名人数创历史新高。举办话语语用学研究等多场国际学术会议，共有来自28个国家的外国专家与会，教师在国际刊物发表核心以上论文占比达50%以上。完成14人次教职工因公出国和26名外教的聘请手续。抓好留学生教育，面向拉美地区定向招收112名在校大学生报读跨境电商2+2双学位项目，获批“浙江省国际学生国情教育名师工作室”。顺利完成赤几孔院院长交接，加强孔子学院外派人员队伍建设，派出4名公派教师和17名汉语志愿者。

（四）全面强化综合服务保障，校园育人环境持续优化

1. 校园建设取得重大进展

经过攻坚克难，学校三期建设——学生宿舍扩建工程顺利通过竣工验收并于今年9月投入使用，新增床位1900余个，为成为万人高校奠定了硬件基础。三期后续部分——教学科研及留学生生活用房扩建工程项目已于今年10月份顺利奠基，目前现场施工有序推进。校园二期北区工程消防验

收工作取得实质进展，融院、厚德楼等通过验收取得合格证。

2. 校园风貌日新月异

编制完成校园风貌设计第四稿方案，先行启动望院 A 外立面改造工程前期工作。沿留和路段围墙改造、原高配房拆除及复绿等工程顺利完工，静思湖水系景观系统优化，主校门小广场建成使用，校园区域照明亮化、一系列“小景观”绿化、体育场馆提升、教学区宿舍区及餐厅设施整修改造、生活垃圾集中处置点建设等工作相继完成，寻语山修读点提升、校标雕塑重塑、楼宇公共空间优化等文化标识建设持续推进，校园环境改善日新月异。年内，顺利完成浙江省绿色学校创建评价验收工作。

3. 校园公共服务保障体系不断完善

统筹安排学校办学资金，加强预算执行跟踪，建立学校三年（2023-2035）财政专项项目库。持续优化图书馆服务保障条件，推进馆藏图书电子化进程，承办第八届全国外语院校图书馆联盟年会。推进档案工作规范化、信息化，获省高校档案工作创新创优集体奖。开展资产管理提升工程，修订学校公用房管理办法，完成国有资产盘点工作，制定融院 D 架空层文创综合体设计方案，优化能源管理系统，进一步提升资源利用率。年内，学校获评“浙江省节水标杆单位”

“浙江省能源管理工作先进集体”。实施后勤服务“质量提升季”行动，系统推出服务机制、校园美化、环境改造、民生服务四大类 22 项举措，列出“即知即办”“按期限办”

“长期必办”三张清单，构建起“你呼我为”工作机制，大

后勤综合服务保障水平和师生满意度较大提升。坚持为师生办实事，学生宿舍区生活配套不断改善，餐饮保障格局和经营业态持续完善，校内西餐厅、咖啡店开业，雅致苑“一站式学生社区”顺利启用，师生应急救护知识技能培训更广普及，教职工基础性福利服务更加精准，文体活动丰富多彩，师生获得感、幸福感不断增强。

4. 校园实现平安和谐

坚持抓好常态化疫情防控工作，精准落实上级关于防控的决策部署，因时因势及时调整完善教育教学安排，有效保障春秋两季开学工作平稳顺利，有效化解疫情防控政策重大变化期间的校园安全风险。将“除险保安”作为工作的重中之重，聚焦重点领域安全稳定工作党委会多次专题研究部署，召开校园安全稳定暨“除险保安”工作会议，开展校园安全专项检查，抓好各类风险防范化解，全力保障二十大召开前后等敏感时期校园安全稳定。扎实推进4A级平安校园创建，成立校园安全综合治理委员会，深入开展校园安全隐患排查整治和相关专项行动，制定修订系列安全管理制度，完善风险隐患排查整改机制。举办首届普法文化节，开展主题普法宣传月系列活动，多形式进行校园法制教育。年内，学校未发生影响安全稳定的重大事件。