中共浙江外国语学院委员会文件

浙外党〔2014〕26号

中共浙江外国语学院委员会关于印发 中层领导干部选拔任用工作实施办法的通知

各党总支、直属党支部，各部门、学院（部）、直属单位：

《浙江外国语学院中层领导干部选拔任用工作实施办法》已经党委会审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

中共浙江外国语学院委员会

2014年9月9日

浙江外国语学院中层领导干部选拔任用工作实施办法

第一章 总则

第一条 为认真贯彻执行党的干部路线方针政策，落实从严治党、从严管理干部的要求，建立我校科学规范的中层领导干部选拔任用制度，形成有效管用、简便易行、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制，推进干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化，建设一支高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质中层领导干部队伍，保证党的基本路线和教育方针全面贯彻执行和学校发展目标顺利实现，根据《中国共产党章程》、《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》和《党政领导干部选拔任用工作条例》精神，结合我校实际，制定本办法。

第二条 选拔任用中层领导干部，必须坚持下列原则：

- （一）党管干部原则；
- （二）五湖四海、任人唯贤原则；
- （三）德才兼备、以德为先原则；
- （四）注重实绩、群众公认原则；
- （五）民主、公开、竞争、择优原则；
- （六）民主集中制原则；
- （七）依法办事原则。

第三条 选拔任用中层领导干部，必须符合把领导班子建设成为坚决贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求，全心全意为师生员工服务，具有推进学校各项事业科学发展能力，结构合理、团结坚强的领导集体的要求。

应当注重培养选拔优秀年轻干部，注重使用后备干部，用好

各年龄段干部。

应当树立注重基层的导向。

第四条 校党委按照干部管理权限履行选拔任用中层领导干部的职责，校党委组织部负责本办法的组织实施。

第五条 本办法适用于我校选拔任用机关各部门、教学单位、直属单位正副职党政中层领导干部。党群组织的中层领导干部在换届时依照各自章程，按规定选举产生。届中任命的党群组织中层领导干部依据各自章程，参照本办法执行。

第二章 选拔任用条件

第六条 中层领导干部应当具备下列基本条件：

（一）自觉坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，努力用马克思主义立场、观点、方法分析和解决实际问题，坚持讲学习、讲政治、讲正气，思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，经得起各种风浪考验。

（二）具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，立志改革创新，献身教育事业，在学校建设与发展中艰苦创业，树立正确政绩观，做出经得起实践、群众、历史检验的实绩。

（三）坚持解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，认真调查研究，能把党的教育方针、政策与本单位、本部门实际相结合，卓有成效开展工作，讲实话，办实事，求实效，反对形式主义。

（四）具有强烈的革命事业心和政治责任感，了解高校办学规律，有管理工作经验，有胜任相应领导工作的组织能力、文化水平和专业知识。

（五）正确行使职权，坚持原则，敢抓敢管，依法办事，清

正廉洁，勤政为民，以身作则，艰苦朴素，勤俭节约，密切联系群众，自觉接受组织和群众批评与监督，加强道德修养，讲党性、重品行、作表率，带头践行社会主义核心价值观，做到自重、自省、自警、自励，反对官僚主义，反对任何滥用职权、谋求私利的不正之风。

（六）坚持和维护党的民主集中制，有民主作风，有组织观念和全局观念，善于团结同志，包括团结同自己有不同意见的同志一道工作。

第七条 提拔担任中层领导职务的，应当具备下列基本资格：

（一）提任中层领导职务的，一般应当具有五年以上工龄，其中博士毕业研究生应当具有两年以上工龄。

（二）党政管理人员提任中层领导职务的，一般应当具有在下一级两个以上职位任职（工作）的经历，或两个及以上单位（部门）工作的经历（包括上挂、下派、交流等挂职锻炼的经历）。

（三）提任中层正职领导职务的，应当在中层副职领导岗位工作两年以上，或具有正高级专业技术职务。

提任中层副职领导职务的，一般应在正科职（级）、七级职员及相应岗位（包括系、所、室主任，教工党支部书记等）上工作三年以上，或具有中级专业技术职务三年以上，或具有高级专业技术职务。

（四）除正高级专业技术职务者外，提任中层副职领导职务的年龄一般不超过50周岁；提任中层正职领导职务的，一般应当符合任满两届的年龄要求。超过上述年限的正高级专业技术职务者，提任时须在到达退休年龄前能任满一届。

（五）一般应当具有大学本科以上文化程度，其中提任教学单位行政正职或教学、科研、研究生等业务主管部门、图书馆等的正职，一般应具有研究生学历或硕士以上学位、正高级专业技

术职务。

（六）一般应当经过党校、干部培训机构、干部教育网络学习平台或者党委组织部认可的其他培训机构的培训，培训时间应达到干部教育培训有关规定要求。确因特殊情况在提任前未达到培训要求的，应当在提任后一年内完成培训。

（七）具有正常履行职责的身体条件。

（八）符合有关法律规定的资格要求。提任党内领导职务的，还应当符合三年以上的党龄要求。

第八条 中层领导干部一般应当逐级提拔。特别优秀或者工作特殊需要的干部，可以突破任职资格规定或者越级提拔担任领导职务。

破格提拔的特别优秀干部，应当德才素质突出，群众公认度高，并且符合下列条件之一：在关键时刻或者承担急难险重任务中经受住考验、表现突出、作出重大贡献；在条件艰苦、环境复杂、基础差的单位工作实绩突出；在其他岗位上尽职尽责，工作实绩特别显著。

因工作特殊需要破格提拔的干部，应当符合下列情形之一：领导班子结构需要或者领导职位有特殊要求的；专业性较强的岗位或者重要专项工作急需的。

破格提拔干部必须从严掌握。不得突破本办法第六条规定的基本条件和第七条第八项规定的资格要求。任职试用期未满或者提拔任职不满一年的，不得破格提拔。不得在任职年限上连续破格。不得越两级提拔。

第九条 拓宽选人视野。中层领导干部可以从党政管理人员中选拔任用，也可以从符合条件的专业技术人员中选拔任用。

第三章 动议

第十条 校党委根据工作需要和中层领导班子和领导干部

队伍建设实际，提出启动干部选拔任用工作意见。

第十一条 校党委组织部综合有关方面建议和平时了解掌握的情况，对中层领导班子和领导干部队伍进行分析研判，就选拔任用的职位、条件、范围、方式、程序等提出初步建议。

第十二条 初步建议向校党委主要领导报告，并在书记会议上进行酝酿，形成工作方案后，报党委会审定。

第四章 民主推荐

第十三条 选拔任用中层领导干部，必须经过民主推荐。民主推荐包括会议推荐和个别谈话推荐。推荐结果作为选拔任用的重要参考，在一年内有效。

第十四条 中层领导班子与领导干部换届，民主推荐按照职位设置全额定向推荐；个别提拔任职，按照拟任职位推荐。

第十五条 中层领导班子与领导干部换届，民主推荐实行分类推荐。教学单位与业务性较强的直属单位的业务中层领导干部在本单位或业务相近单位内推荐；机关各部门与其他直属单位的中层领导干部、教学单位与业务性较强的直属单位的党务与纯行政中层领导干部在全校范围内推荐。

第十六条 中层领导班子与领导干部换届，教学单位与业务性较强的直属单位的业务中层领导干部的民主推荐由校党委或党委组织部主持；机关各部门与其他直属单位的中层领导干部、教学单位与业务性较强的直属单位的党务与纯行政中层领导干部的民主推荐由校党委主持，应当经过下列程序：

（一）召开推荐会，公布推荐职位、任职条件、推荐范围，提供干部名册，提出有关要求，组织填写推荐表；

（二）进行个别谈话方式推荐；

（三）对会议推荐和谈话推荐情况进行综合分析；

（四）向校党委汇报推荐情况。

第十七条 中层领导班子与领导干部换届，会议推荐由下列人员参加：

（一）会议推荐教学单位与业务性较强的直属单位的业务中层领导干部：所在单位人数较少的，一般由所在单位的全体教职工参加；所在单位人数较多的，一般为本单位党政领导班子成员、内设机构（包括办公室、学生工作办公室、系、研究所等；下同）负责人、高级专业技术人员、工会主席、团委书记、校党代会代表、校教代会代表、民主党派负责人、校级以上各级党代表和人大代表及政协委员及其他需要参加的人员。跨单位民主推荐业务中层领导干部的，其参加会议推荐的人员由校党委组织部根据具体情况确定。

（二）会议推荐机关各部门与其他直属单位的中层领导干部、教学单位与业务性较强的直属单位的党务与纯行政中层领导干部，一般在参加全校干部大会的人员中进行，人员包括：校党政班子成员、中层干部、正高级专业技术人员、民主党派负责人、教代会执委会成员及其他需要参加的人员。

参加个别谈话推荐的人员参照上列范围确定，可以适当调整。

第十八条 中层领导班子换届，根据会议推荐、个别谈话推荐情况和中层领导班子与干部队伍结构需要，可以差额提出初步名单进行二次会议推荐。二次会议推荐由下列人员参加：

二次会议推荐机关各部门与其他直属单位的中层领导干部、教学单位与业务性较强的直属单位的党务与纯行政中层领导干部：校党政班子成员、中层干部。

二次会议推荐教学单位与业务性较强的直属单位的业务中层领导干部：一般为参加第一次会议推荐人员。

第十九条 个别提拔任职的民主推荐程序，可以参照本办法

第十六条、第十八条规定执行，也可以先进行个别谈话推荐，根据谈话推荐情况，经校党委或者党委组织部研究，提出初步名单，再进行会议推荐。

第二十条 个别提拔任职，参加民主推荐人员，参照本办法第十七条、第十八条规定执行，可以适当调整。

第二十一条 个人向党组织推荐中层领导干部人选，必须负责地写出书面推荐材料并署名；所推荐人选需经党委组织部审核，符合条件的，纳入民主推荐范围，缺乏民意基础的，不得列为考察对象。

第五章 考察

第二十二条 确定考察对象，应当根据工作需要和干部德才条件，将民主推荐与平时考核、年度考核、一贯表现和人岗相适等情况综合考虑，充分酝酿，防止把推荐票等同于选举票、简单以推荐票取人。

第二十三条 有下列情形之一的，不得列为考察对象：

- （一）群众公认度不高的。
- （二）近三年年度考核结果中有被确定为基本称职以下等次的。
- （三）有跑官、拉票行为的。
- （四）配偶已移居国（境）外；或者没有配偶，子女均已移居国（境）外的。
- （五）受到组织处理或者党纪政纪处分影响使用的。
- （六）其他原因不宜提拔的。

第二十四条 中层领导班子与领导干部换届，由书记会议根据民主推荐结果，对考察对象人选进行酝酿，提出考察对象建议名单，经校党委会研究后，确定考察对象。对拟新提拔为中层领导干部的考察对象，在全校内进行公示。

个别提拔任职，由校党委研究确定考察对象。

考察对象一般应多于拟任职务人数。

第二十五条 对确定的考察对象，由党委组织部进行严格考察。

第二十六条 考察中层领导干部拟任人选，必须依据中层领导干部选拔任用条件和不同职务的职责要求，全面考察其德、能、勤、绩、廉。

突出考察政治品质和道德品行，深入了解理想信念、政治纪律、坚持原则、敢于担当、开展批评和自我批评、行为操守等方面的情况。

注重考察工作实绩，深入了解履行岗位职责、推动和服务学校科学发展、特色发展的实际成效。评价的重要内容是执行政策、营造良好发展环境、提供优质服务、维护公平正义等。

加强作风考察，深入了解为民服务、求真务实、勤勉敬业、奋发有为，反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等情况。

强化廉政情况考察，深入了解遵守廉洁自律有关规定，保持高尚情操和健康情趣，慎独慎微，秉公用权，清正廉洁，不谋私利，严格要求亲属和身边工作人员等情况。

第二十七条 考察中层领导干部拟任人选，应当保证充足的考察时间，经过下列程序：

（一）组织考察组，制定考察工作方案；

（二）同考察对象所在单位（部门）主要领导成员就考察工作方案进行沟通，征求意见；

（三）通过校园网通知、张贴公告的方式在全校或考察对象所在单位（部门）发布干部考察预告，公开考察对象名单、考察时间、考察内容、联系方式等有关情况，公开征求群众意见；

(四)采取个别谈话、发放征求意见表、民主测评、实地走访、查阅干部档案和工作资料、同考察对象面谈等方法,广泛深入地了解情况,根据需要进行民间调查、专项调查、延伸考察;

(五)综合分析考察情况,与考察对象的一贯表现进行比较、相互印证,全面准确地对考察对象作出评价;

(六)向考察对象拟任职务所在单位(部门)的分管或联系的校领导汇报考察情况,撰写考察报告。

(七)考察组研究提出人选任用建议,向校党委组织部汇报,党委组织部汇总并向校书记会议汇报,书记会议集体研究提出任用建议方案,向校党委会汇报。

第二十八条 考察中层领导干部拟任人选,个别谈话和征求意见的范围一般为:所在单位(部门)党政领导班子成员、内设机构负责人、高级专业技术人员、校党代会代表、校教代会代表、民主党派负责人、校级以上各级党代表和人大代表及政协委员;人数较少的单位部门,可包括单位部门全体工作人员。

第二十九条 考察中层领导干部拟任人选,校党委组织部应就考察对象的党风廉政情况听取纪检监察办公室意见。对拟提拔的考察对象,应当查阅个人有关事项报告情况,必要时可以进行核实。对需要进行经济责任审计的考察对象,应当由党委组织部委托审计处按照有关规定进行审计。

第三十条 考察中层领导干部拟任人选,必须形成书面考察材料,建立考察文书档案。已经任职的,考察材料归入本人档案。考察材料必须写实,全面、准确、清楚地反映考察对象的情况,包括下列内容:

- (一)德、能、勤、绩、廉方面的主要表现和主要特长;
- (二)主要缺点和不足;
- (三)民主推荐、民主测评等情况。

第三十一条 校党委或党委组织部派出的考察组由2名及以上成员组成。考察人员应当具有较高素质和相应资格。考察组负责人应当由思想政治素质好、有较丰富工作经验并熟悉干部工作的人员担任。

实行中层领导干部考察工作责任制。考察组必须坚持原则，公道正派，深入细致，如实反映考察情况和意见，对考察材料负责，履行干部选拔任用风气监督职责。

第六章 讨论决定

第三十二条 中层领导干部拟任人选，在讨论决定前，应当根据职位和人选的不同情况在校党政班子成员中进行酝酿。非中共党员拟任人选，应当征求党委统战部和民主党派主要负责人、无党派代表人士的意见。

第三十三条 选拔任用中层领导干部，应当由校党委集体讨论作出任免决定，或决定提出推荐、提名的意见，或审查批准党群组织换届选举中候选人预备人选以及选举结果。属于上级党委管理的，校党委可以提出选拔任用建议。

对拟破格提拔的人选在讨论决定前，必须报经省委教育工委干部处同意。越级提拔或者不经过民主推荐列为破格提拔人选的，应当在考察前报告，经批复同意后方可进行。

第三十四条 校党委讨论决定中层领导干部任免事项，必须有三分之二以上成员到会，并保证与会成员有足够时间听取情况介绍、充分发表意见。与会成员对任免事项，应当发表同意、不同意或者缓议等明确意见。在充分讨论的基础上，采取口头表决、举手表决或者无记名投票的方式进行表决。

校党委有关中层领导干部任免的决定，需要复议的，应当经党委超过半数成员同意后方可进行。

第三十五条 校党委讨论决定中层领导干部任免事项，应当

按照下列程序进行：

（一）党委分管组织工作的领导或党委组织部负责人逐个介绍领导职务拟任人选的推荐、考察和任免理由等情况，其中涉及破格提拔的人选，应当说明破格的具体情形和理由；

（二）参加会议人员进行充分讨论；

（三）进行表决，以党委应到会成员超过半数同意形成干部任免决定。

第三十六条 需要报上级党委审批的拟提拔任职的中层领导干部，须以校党委名义上报请示文并附干部任免审批表、干部考察材料、本人档案和校党委会议纪要、讨论记录、民主推荐情况等材料。

需要报上级备案的中层领导干部，应当按照规定及时报上级备案。

第七章 任 职

第三十七条 中层领导干部的任用，根据干部岗位的不同特点，实行选任制、委任制，部分专业性较强的领导职务也可实行聘任制。

第三十八条 实行中层领导干部任职前公示制度。

拟提拔的干部在讨论决定后、下发任职通知前，应当在全校范围内进行公示。公示内容应当真实准确，便于监督，涉及破格提拔的，还应当说明破格的具体情形和理由。公示期不少于五个工作日。公示结果不影响任职的，办理任职手续。

第三十九条 实行中层领导干部任职试用期制度。

提拔担任非选举产生的中层领导的，试用期为一年。

试用期间，履行所任职务的职责，享受相应的政治和工资待遇。试用期满后，由党委组织部负责考核。经考核胜任现职的，报党委审定后正式任职，并由党委组织部书面通知所在单位和本

人，不再重新发文公布，试用期计入任职时间；经考核不胜任的，免去试任职务，一般按试任前职级安排工作；对在试用期间出现重大工作失误或犯有严重错误不宜继续试用的对象，提前结束试用期，并按有关规定予以处理。

第四十条 实行中层领导干部任职谈话制度。

对决定任用的干部，由校党委指定专人同本人谈话，肯定成绩，指出不足，提出要求和需要注意的问题。中层正职干部和主持工作的副职干部由校党委书记谈话，同时校长要与其中的行政干部谈话；中层副职干部由校党委分管干部工作的领导或委托联系的校领导谈话。

校纪委负责中层领导干部任前廉政谈话。

第四十一条 实行中层领导干部任期制度，任期为三年。

中层领导干部应任满一个任期（任期中提拔任用的干部，随任期初任职的干部一并到期），任职期满自然解除领导职务，连任须重新办理任职手续。中层领导班子换届时干部不能任满一届即达到规定退休年龄的，一般不再留任领导职务，个别因特殊原因继续留任的，到达退休年龄时，应按期办理退休手续。

选任制干部的任期按各组织有关章程规定办理，在全校中层干部统一换届时与其他中层领导干部一样按规定任职。

根据工作需要，在专职从事党政管理的中层干部中设置正处级调研员、副处级调研员等非领导职务。长期专职从事党政管理的中层领导干部，卸任后，根据本人的工作表现和近两年的考核结果，可以改任相应职级的非领导职务。

第四十二条 校党委会决定任用的中层领导干部，在下发任职文件以前到任职单位（部门）宣布。宣布范围一般为所在单位全体教职工，特殊情况可在党政班子成员范围内宣布。中层正职干部与主持工作的副职干部由分管或联系的校领导宣布，中层副

职干部由校党委委托党委组织部负责人宣布。

第四十三条 中层领导干部的任职时间，按照下列时间计算：

（一）由校党委决定任职的，自校党委会决定之日起计算；

（二）由二级党组织党员大会（代表大会）、校教职工与工会会员代表大会、校共青团的代表大会选举、决定任命的，自当选、决定任命之日起计算。

第四十四条 中层领导干部任免发文。党群类干部以校党委名义发文，校党委书记签发。行政类干部（含业务类干部）以校行政名义发文，校长签发。

第八章 公开选拔和竞争上岗

第四十五条 公开选拔和竞争上岗是学校选拔任用中层领导干部的方式之一。公开选拔面向社会进行，竞争上岗在校内进行。一般情况下，领导职位出现空缺且本校没有合适人选的，特别是需要补充专业性较强的紧缺专业人才的，可以进行公开选拔；领导职位出现空缺，本校符合资格条件人数较多且人选意见不易集中的，可以进行竞争上岗。

公开选拔和竞争上岗应当从实际出发，合理确定选拔职位、数量和范围。

第四十六条 公开选拔、竞争上岗方案设置的基本条件和资格，应当符合本办法第六条、第七条的规定，不得因人设置资格条件。资格条件突破规定的，应当事先报上级组织部门审核同意。

第四十七条 公开选拔、竞争上岗工作在校党委领导下进行，由党委组织部组织实施，应当经过下列程序：

（一）公布职位、资格条件、基本程序和方法等；

（二）报名与资格审查，报名可采取个人自荐报名和组织推荐报名相结合的方式，资格审查可通过材料审核和面谈等方式进行；参加公开选拔的应当经所在单位同意；

(三) 采取适当方式进行能力和素质测试、测评，比选择优(竞争上岗应先进行民主推荐)；

(四) 组织考察，研究提出人选方案；

(五) 校党委会讨论决定；

(六) 履行任职手续。

第四十八条 公开选拔、竞争上岗应当科学规范测试、测评，突出岗位特点，突出实绩竞争，注重能力素质和一贯表现，防止简单以分数取人。

第九章 交流、回避

第四十九条 实行中层领导干部交流制度。干部交流要从加强领导班子建设和培养锻炼干部出发，与换届选举、干部任期、干部回避制度结合起来，有计划地进行。

交流的对象主要是：因工作需要交流的；需要通过交流锻炼提高领导能力的；非学术型干部在一个单位、部门或同一岗位上工作时间较长的；按照规定需要回避的；因其他原因需要交流的。

同一领导岗位任职期限一般不超过两个任期，在人、财、物、基建等管理岗位上任职满两届的必须进行岗位交流。担任教学单位院长(主任)等专业性较强岗位的干部连任届数可以根据工作需要由校党委会研究决定适当增加。同一单位党政正职一般不同时跨单位(部门)交流。交流的干部接到任职通知后，应当在校党委任职通知下达后一周内到位。

第五十条 实行中层领导干部任职回避制度。中层领导干部任职回避的亲属关系为：夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲以及近姻亲关系。有上列亲属关系的，不得担任双方直接隶属于同一校领导的职务，不得在同一单位(部门)担任领导职务或者有直接上下级领导关系的职务，也不得在其中一方担任领导职务的单位从事组织人事、纪检监察、审计、财务工作。

第五十一条 实行中层领导干部选拔任用工作回避制度。

校党委及党委组织部讨论干部任免，涉及与会人员本人及其亲属的，本人必须回避。

干部考察组成员在干部考察工作中涉及其亲属的，本人必须回避。

第十章 免职、辞职、降职

第五十二条 中层领导干部有下列情形之一的，一般应当免去现职：

（一）达到任职年龄界限或者退休年龄界限的。

（二）受到责任追究应当免职的。

（三）辞职或者调出的。

（四）非组织选派，出国（境）或离职学习超过一年的。

（五）岗位或职务发生变动后的原任职务，以及任期届满，不再留任的；

（六）因工作需要或者其他原因，应当免去现职的。

第五十三条 实行中层领导干部辞职制度。辞职包括因公辞职、自愿辞职、引咎辞职和责令辞职。

辞职应当符合有关规定，手续依照法律或者有关规定程序办理。

中层领导干部在涉及国家安全、重要机密等特殊职位任职且不满解密期限的，重要公务尚未处理完毕、须由本人继续处理的，以及有其他特殊原因的，不得提出辞职。

第五十四条 引咎辞职、责令辞职和因问责被免职的中层领导干部，一年内不安排职务，两年内不得担任高于原任职务层次的职务。同时受到党纪政纪处分的，按照影响期长的规定执行。

第五十五条 实行中层领导干部降职制度。中层领导干部在年度考核中被确定为不合格的，因工作能力较弱、受到组织处理

或者其他原因不适宜担任现职务层次的，应当降职使用。降职使用的干部，其待遇按照新任职务的标准执行。

降职使用的干部重新提拔，按照有关规定执行。

第十一章 纪律和监督

第五十六条 选拔任用中层领导干部，必须严格执行本办法的各项规定，并遵守下列纪律：

（一）不准超职数配备、超机构规格提拔中层领导干部，或者违反规定擅自设置职务名称、提高中层领导干部职级待遇；

（二）不准采取不正当手段为本人或者他人谋取职位；

（三）不准违反规定程序推荐、考察、酝酿、讨论决定任免干部；

（四）不准私自泄露动议、民主推荐、民主测评、考察、酝酿、讨论决定干部等有关情况；

（五）不准在干部考察工作中隐瞒或者歪曲事实真相；

（六）不准在民主推荐、民主测评、组织考察和选举中搞拉票等非组织活动；

（七）不准利用职务便利私自干预下级干部选拔任用工作；

（八）不准在工作调动、机构变动时，突击提拔、调整干部；

（九）不准在干部选拔任用工作中封官许愿，任人唯亲，营私舞弊；

（十）不准涂改干部档案，或者在干部身份、年龄、工龄、党龄、学历、经历等方面弄虚作假。

第五十七条 加强干部选拔任用工作全程监督，严肃查处违反组织人事纪律的行为。对违反本办法规定的事项，按照有关规定对相关直接责任人作出组织处理或者纪律处分。

对无正当理由拒不服从组织调动或者交流决定的，依照法律和有关规定予以免职或者降职使用。

第五十八条 实行中层领导干部选拔任用工作责任追究制度。凡用人失察失误造成严重后果的，用人上的不正之风严重、干部群众反映强烈以及对违反组织人事纪律的行为查处不力的，应当根据具体情况，追究相关直接责任人的责任。

第五十九条 对选拔任用中层领导干部工作，应当按照下列规定实行有效监督：

（一）校党委组织部负责对中层领导干部选拔任用工作和贯彻执行本办法的情况进行监督检查，受理有关干部选拔任用工作的举报、申诉，制止、纠正违反本办法的行为，并对有关责任人提出处理意见或者处理建议。

（二）校纪检监察办公室按照有关规定，对选拔任用中层领导干部工作实行监督检查。

第六十条 校党委及党委组织部等有关部门，在中层领导干部选拔任用工作中，应当严格执行本办法，自觉接受组织和群众监督。学校各部门（单位）和党员、干部、群众若发现选拔任用中层领导干部工作中存在违纪违规行为，有权向上级党委及其组织部门、纪检监察机关举报、申诉。

第六十一条 实行校党委组织部、纪检监察办公室等部门联席会议制度，就加强对干部选拔任用工作的监督，沟通信息，交流情况，提出意见和建议。联席会议由党委组织部召集。

第十二章 附 则

第六十二条 本办法自发布之日起施行。原《浙江教育学院处级领导干部选拔任用工作实施办法》（浙教院党〔2008〕27号）同时废止。

第六十三条 本办法由校党委组织部负责解释。