

浙江外国语学院 2016 年工作总结

2016 年是“十三五”发展开局之年，也是全面深化综合改革、进一步彰显特色提升质量的关键之年。一年来，在省委、省政府、省委教育工委、省教育厅的正确领导和关心支持下，学校全面贯彻党的十八大和十八届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕学校发展目标，聚焦国际化特色高校建设，坚持立德树人，着力提高教育质量，着力深化推进综合改革，着力深化落实全面从严治党要求，较好地完成了年初确定的各项工作目标，实现了“十三五”良好开局。现将一年来的工作总结如下。

一、强化理论武装，立德树人能力进一步提升

习近平总书记系列重要讲话精神的学习教育不断深化。以学习习近平总书记系列重要讲话为主线，校院两级中心组及广大教职工组织开展政治理论学习。校党委理论学习中心组进行了 6 次集中学习和 2 次自学；二级理论学习中心组全年组织学习 140 余次。及时转发关于认真学习宣传贯彻党的十八届六中全会精神、组织学习《胡锦涛文选》等文件，提出学习贯彻要求。精心制订了“两学一做”学习教育方案，在各基层党组织和全体党员中认真开展了“两学一做”学习教育。召开了学习教育动员部署会，由党委书记讲授专题党课。购买、编印了相关学习资料，组织全校党员开展深入学习。组织开展了“一先两优”评选表彰活动、新党员集中宣誓和老党员重温入党誓词、校微型党课大赛、“两学一做”支部优秀案例征集等活动，并进行了“两学一做”学习教育

专项督查，确保学习教育取得实效。

意识形态工作进一步加强。调整了宣传思想文化工作领导小组成员，进一步加强了对宣传思想文化工作的领导，牢牢掌握党委对意识形态工作的话语权。二级学院抓意识形态工作进一步强化，将二级学院党总支书记抓宣传思想政治与意识形态工作作为抓党建工作述职评议的重要内容。落实分析研判工作制度，及时排查掌握并上报动态信息。开展了“师生宗教认同情况”调研，掌握师生宗教认同情况。完善了意识形态工作队伍。成立了全媒体中心，健全了宣传联络员队伍，并开展宣传队伍系统培训。意识形态领域阵地优化完善。落实《思想政治理论课改革实施方案》，进一步发挥思政课的主渠道作用；网站和新媒体的管理进一步加强，有效维护了校园网络意识形态安全；实现了重大新闻报道 24 小时内上校网、上官微；完成了校报优化改版。校园普法宣传稳步推进。

立德树人根本任务进一步落实。干部教师经常性进学生寝室制度进一步完善，公布了新一轮领导干部与党员教师联系寝室名单。落实《关于进一步加强师德师风建设的实施意见》，在人才引进、职称评聘、岗位聘任、评奖评优、年度考核等系列制度建设及工作落实中，体现师德师风一票否决制；调整并改进了专业技术职务评聘师德师风鉴定环节。修订完善了《育人业绩点计量标准》。对师德师风师能先进事迹开展宣传，采写“浙外学人”35 篇，提升先进榜样影响力。制定出台书院制实施方案。心理危机预警与干预机制进一步完善，与杭州市第七人民医院签署了校院技术合作协议；首

次推出二级心理站建设的项目申报制，开展了二级学院心理咨询站建设。修订了学生综合素质考评和奖学金评定方法。大学生社会实践持续推进。围绕“国际视野·家国情怀”等主题，参与“双百双进”“百校联百镇”活动，共组建校院两级团队206个、1800余名同学参加。

文化校园育人功能进一步凸显。制定实施了《2016年文化校园建设实施方案》。举办了“大爱浙外”系列活动，营造“老师爱学生爱学术，学生爱学习爱学校”的良好氛围。讲堂文化进一步凝练，举办浙江人文大讲堂浙外分讲堂2讲，博雅讲堂6讲，博达论坛77讲，弘毅讲坛17讲。环境文化得到优化。完成了小和山校区楼宇、道路等命名工作，设计制作了校园导示系统及标识，推进校园景观建设、启动了墙面文化提升工程。开展文明寝室创建活动，举办了寝室美化大赛，完善了寝室卫生工作规章制度，并建立长效机制。

二、厚植学科专业优势，办学特色进一步彰显

“十三五”规划顺利制定实施。聚焦推进国际化特色高校建设，组织开展了以“推进国际化特色高校建设”为主题的新一轮办学思想大讨论。成立了“十三五”发展专项规划起草工作领导小组，科学编制完成学校“十三五”发展规划纲要，以及人才培养与师资队伍建设专项规划、社会服务与创业专项规划、科学研究与学科建设专项规划、国际化与校园文化建设专项规划、校园建设与综合保障专项规划、党建与干部队伍建设专项规划等6个专项规划，明确了未来五年学校发展的目标、路径、任务和时间进度。完成了“十二五”发展评估总结工作。结合“十三五”规划编制，制定

了查补短板行动方案，开展了查短板补短板活动。

人才培养特色进一步显现。语种及相关专业的建设稳步推进。新增了“网络与新媒体”“会展经济与管理”和“电子商务”3个专业。国际经济与贸易和旅游管理专业被确立为校级全英专业；小语种专业建设持续推进，新立项22个校级教改项目（小语种建设专项）；阿拉伯语、法语、商务英语、西班牙语、应用化学等5个专业顺利通过学士学位授予专业评估。对推进外语类专业“语种+”且灵活多样的复合型人才培养模式改革进行了探索。国际化人才培养创新实验区建设有效推进。紧密联系“互联网+”“一带一路”国家战略以及地方经济社会发展需求，修订了2016级本科专业人才培养方案。对大学英语教学模式进行改革，注重学生英语应用能力提升。立项全英班大学英语创新课程教学团队为校级教学团队。课堂教学创新进一步推进。通过青年教师教学技能竞赛，加强青年教师教学技能及教学水平，推进课堂教学创新。实践（实验）教学管理、运行与考评体系进一步调整优化。启动了新建本科院校教学工作合格评估各项迎评工作，制定迎评工作方案，明确分阶段工作计划，并开展自评自建工作。设立国际化卓越教师培养创新实验班，首批30名学生。成立跨境电商创业学院，采用“3+1”模式，首届44名学员。创业师资队伍进一步壮大。组织辅导员等参加阿里巴巴速卖通大学“鑫校园”跨境电子商务师资班培训，选送部分学院党总支副书记和辅导员参加全省创业导师培训。实施基于项目的学生创新创业能力提升计划，建立校内大学生创业孵化基地，引导学生开展跨境电子商务创业实践

活动。超额完成招生计划。面向 15 省（区）及港澳台侨学生录取 2319 人；顺利完成“三位一体”招生工作，连续三年实现零投诉。生源质量进一步提高。省内文理科第二批录取名次相比去年，文科提升 533 名，理科提升 1703 名。

标志性特色进一步凝练。外国语言文学、中国语言文学、应用经济学、工商管理、化学等 5 个学科入选省一流学科（B 类）建设行列。外国语言学及应用语言学、国际贸易与旅游、中国语言与文化国际传播、课程与教学论、应用化学等 5 个省级重点学科分别通过了验收。召开学科与科研工作大会，进一步明确学校学科与科研工作发展思路，为学校科研发展与学科建设提供思想保障、政策保障。与北外、北二外在学科建设和平台建设领域的校际合作继续推进，邀请了相关专家来校进行学科建设指导。启动了硕士学位点培育和扶植工作，完成校内申报书上报工作。高层次项目与学术成果培育取得实效。获省部级及以上项目立项共有 22 项，其中国家级项目 4 项；新争取科研经费 554.5 万元，比去年增长 19.85%；1 项成果获得浙江省科技进步奖三等奖。进一步完善了《<科研经费管理办法>补充规定》等科研管理制度，横向科研经费的使用进一步规范。浙江文化“走出去”协同创新中心、拉美研究与中拉合作协同创新中心的建设稳步推进，与美洲开发银行拉美一体化研究所达成了五年期合作研究意向，获得《拉丁美洲经济展望》2016 年、2017 年中文版翻译授权。学报办刊质量有所提高，以“语言学为主，多学科共同发展”为定位，开展跨文化交流和国际化建设探索。

教育国际化水平逐步提升。召开第二次教育国际化工作会议，对国际化工作进行了系统规划和整体部署，形成了全面推进教育国际化的总体思路。对外交流合作持续推进。与西班牙萨拉戈萨大学等近 30 所高校和机构签署了合作备忘录及/或交流合作协议。派出 229 名学生参与 30 个项目出国境交流学习。启动了一批实习类项目，尝试开展 3+1.5 法国雷恩等本硕学位项目。留学生教育稳步发展。共有长期在校留学生 110 人次，其中本科生 11 人；新增越南、塔吉克斯坦、蒙古、印度、古巴、巴西、法国、保加利亚、卢旺达等生源国；开设《中国概况》《中国文化》等国情类课程；组织留学生参与文化体验活动。教师出国境管理加强。21 个团组共计 59 人次参与了因公临时出国境任务，较 2015 年有大幅增长。孔子学院工作上台阶。组织开展教学活动和文化活动，受到国内外媒体关注。专任教师国际化程度提升。招聘到岗的专业教师中，外语类博士占博士比例 57.14%；海外博士占博士比例 31.43%。具有 6 个月以上海外留学经历教师占比 46%。外语类教师占比 54%。国家公派项目有较大幅度提升。“鲲鹏计划”共派出 22 位教师出国，1 人国外攻读博士研究生。高层次人才梯队进一步优化。完善了人才选拔、评价和考核管理机制；经选拔推荐，1 人入选省 151 人才工程第一层次培养人员，2 人入选第二层次培养人员，1 人获省钱江人才 C 类项目立项。教师教学发展进一步深化，各二级学院分别设立了教师教学发展分中心。

社会服务工作成果显著。国际志愿者品牌逐步树立。圆满完成 G20 志愿服务任务，共派出近 500 名师生参与礼宾服

务、翻译、引导等志愿服务，获得多国国家领导人、国内各级领导的肯定与好评，央视等媒体多次报道学校师生服务工作，学校集体及个人获得 500 余项优秀先进奖项。获得多个国培、省培等高端培训项目，完成了各类培训项目 65 个，受训学员达 2591 人次。保质超量完成“百人千场”名师送教下乡活动，送教地点延伸到了农村乡镇，共完成了 40 个市县的送教活动。完成了青海海西送教任务及青川送教任务。与德国汉斯·赛德尔基金会第签署了第 10 期合作协议。发挥社会服务辐射示范力，牵头成立了浙江省外国语学校联盟。与美中教育发展联合协会签署了合作备忘录。与英国总领馆文化教育处开展合作，签订了 APTIS 咨询服务供应协议。国际项目初见成效。有全日制中澳班、中泰班、中美班培训生 41 名。外语训练基地开办英语雅思培训班 7 个；出国游学基地组织出国游学中澳项目 23 人；完成 8 家企业共 529 人的服务外包课程培训。成立浙外考试中心，逐步丰富语言类考试项目，首次设立了“上海外语口译证书”考试考点。资产经营公司营业总额超过 1550 万，持增长态势。教学月刊社“三刊一报”质量及影响力继续提升，两本刊物再次入选人大“复印报刊资料”重要来源。

三、大力推进改革创新，办学动力活力进一步激发

学校制度建设进一步推进。制定出台《关于开展学校内部管理制度及规范性文件梳理工作的通知》，以《章程》为统领，启动了校内规章制度的“留、废、改、立”工作，并明确了梳理范围和工作进度。召开二届三次教职工暨工会会员代表大会、教代会专题会议，审议通过了学校工作报告、

学校财务工作报告、校工会工作报告、校二届二次教代会提案办理情况报告和《学校“十三五”发展规划纲要(草案)》。对二级教代会的工作进行指导和督促检查，民主管理制度化、规范化建设进一步推进。完成了提案征集工作，收到以提案形式提出的意见与建议9件，立案1件，另8件作为建议及时转送有关部门落实。

深化综合改革有序开展。拟定《深化综合改革工作责任分解方案》，明确了工作责任。将学校综合改革与“十三五”规划纲要的制定有机衔接，将重点任务与“十三五”专项规划的制定融合贯通，破解制约学校发展的体制机制障碍。

人事管理制度改革扎实推进。绩效工资分配制度进一步完善，完成了2015年绩效工资清算及2016年度绩效工资水平及总量申报工作。二级学院管理运行机制改革进一步深化，制定了《二级学院经费拨款办法(试行)》，构建起以绩效为导向的经费核拨机制，体现了鼓励跨学院开课的政策导向。进一步完善了专业技术职务评聘的论文检测环节和师德师风鉴定等环节，有效推进了专业技术职务评聘的学术规范。调整了专业技术职务评聘学术期刊认定范围，使评聘制度与科研奖励制度、岗聘制度等有效衔接。

四、坚持统筹协调，办学设施条件保障水平进一步提高
小和山新校区二期(北区)改扩建工程建设全面开工。开展对原设计方案的修改、完善。完成工程项目相关单位的招标，工程量清单、重要推荐品牌确定，施工区域“三通一平”、房屋拆除、二号配电房迁建，施工单位临时水电申请与接入等前期工作。小和山校区12万方建筑维修工作继续

推进。实验室建设改造工作。完成 11 个普通话测试小间建设；完成 5 间文化体验室的搬迁和 3 间文化体验室的新建；完成 93 座新建计算机机房的建设；完成 1 间多语种同声传译实验室及 4 间微格教室的建设。制定与杭外置换后的资源配置方案，完成二级学院办公资源配置、教学设施配置、实验室资源配置及生活设施配置方案。

特色教育资源条件切实改善。争取到省财政、省教育厅对学校财力支持，共争取专项资金 8434.89 万元，保障学校建设发展资金。科学编制预决算，加强对专项资金的管理，努力提高预算执行率。票据管理进一步加强，完成了 31752 份票据的领用与核销工作。图书资源建设稳步推进，小语种、多语种文献资源特色显现。新编目入库外文原版图书 7364 册；新建 1 个藏有 10 万册外文原版图书的外文原版书库及 1 个小型特藏书库。成功申报 2017 中央财政项目实验室项目 1 项，金额为 100 万元。继续完善信息化整体建设。构建规范化、数字化后勤保障体系，增强服务保障能力。进一步推进档案数字化工作，完成学校库存档案的扫描工作。

校园和谐平安得到保障。完成与杭外校园的平稳置换，文三校区主体部分搬迁至小和山校区。开展了“等级平安校园”建设工作，签订了“等级平安校园”建设目标管理工作责任书共 39 份，还与所属街道签订了安全工作责任书。在省综治委对学校“等级平安校园”的现场评估考核中，反馈情况整体良好，获得了 3A 的成绩。做好 G20 峰会等各种敏感时期的校内安全稳定工作，深入开展隐患排查化解工作，对危化品、实验室、校内基建施工、防止邪教等非法组织渗

透、消防等重点领域和有关重点人群重点开展安全防范。严密做好防恐反恐工作。少数民族学生管理制度逐步完善，杜绝校内各种非法宗教活动。实施小和山校区技防、物防、人防等各方面改造、更新。加强安全教育，对师生开展防范电信诈骗、网络贷款、消防、治安、交通安全等宣传教育。

五、深化落实全面从严治党，学校改革发展能力进一步增强

党建工作责任制层层压实。深入基层开展党建工作调研，制定学校年度党建工作要点，建立健全党建责任清单，对年度党建工作要点进行了任务分解。推进党建责任制和二级管理制度层层落实，在第一次正式述职的基础上进一步修订完善二级党组织书记抓党建工作和二级学院院长抓教学工作责任述职评议制度，对述职的内容、范围、要求等作了更加细化、明确的规定。继续坚持书记办公会议制度、总支书记例会制度，及时研究、处理党建重要工作。严格执行党委督促检查制度，一年两次对全校年度工作完成情况进行督查。制定出台督办工作办法，进一步推动工作落实。

领导干部队伍建设持续发力。深入推进好班子好干部好梯队建设。分两批有序开展完成了部分中层领导干部的选拔调整工作，共提拔任用中层领导干部 10 人，平级交流轮岗干部 3 人，免去中层正职干部 2 人、副职干部 2 人、处级非领导职务 3 人。面向海内外开展了 3 个二级学院院长岗位的公开招聘。完成了新任中层领导干部的试用期满考核工作。修订完善了中层领导班子与领导干部考核办法。着力于干部国际化办学能力提升，多渠道抓好干部教育培训工作。开展

中层领导班子与领导干部国际化能力提升培训，举办高水平专题讲座 5 场，并组织干部赴国内有关中外合作办学高校学习。遴选推荐 9 名中层以上干部参加上级举办的调训、轮训，6 名中层干部参加小和山片区高校干部培训班，选派 5 名干部到上级部门或地方县市上挂下派。从严抓好干部监督管理，完成了“治理为官不为、推进干部能上能下长效机制”工作自查。规范了新进干部教师的档案管理。

基层党组织和党员队伍建设扎实推进。认真梳理学校基层党建工作有关经验，做好迎接全省首次高校基层党建工作专项巡查相关准备。进一步推进二级学院党员之家建设，目前各二级学院均已初步成立党员之家。做好发展党员工作，严把党员入口关特别是政治关，截至 2016 年末，共发展党员 342 名，转正预备党员 169 人。切实做好党员教育和集中培训，全年培训党员发展对象 364 人、新党员 138 人。加强统战工作，支持各民主党派、统战团体加强自身建设和开展相关活动，加强党外代表人士队伍建设。做好离退休人员服务工作，落实“两项待遇”，积极倡导“文化养老”，关心生病、住院老同志。

作风建设全面深化。严格落实中央八项规定和省委“28 条办法”要求，对科研项目经费结题不结账问题进行了整改，完成了公务用车和办公用房的整改。坚持为师生办实事，着力解决师生反映突出的问题。更换了老旧的教室投影仪，有序推进学生宿舍改造；实施窗口服务部门素质提升专项行动，计划财务处深入开展了财务政策宣讲活动，图书馆着力做好咨询、学科博客和文献传递等服务工作，服务意识进一

步增强；做好首轮普惠性教职工疗休养工作，暑期组织 200 余名教职工开展疗休养；继续做好“送温暖”和节日慰问。健全完善师生来信的受理反馈机制，及时高效做好书记、校长信箱信访工作，全年回复信访件 28 件。

党风廉政建设责任得到层层落实。制定了学校年度党风廉政建设和反腐败工作组织领导与责任分工，明确了每位班子成员的工作任务。召开了学校党风廉政建设工作会议，对年度党风廉政建设工作任务作了部署安排。召开两次党风廉政建设情况分析会，重点就继续教育经费管理和使用情况、科研经费管理和使用情况、全面落实基层党组织党风廉政建设主体责任情况及严守政治纪律和政治规矩等进行了深入分析，并研究提出整改举措。制定了各部门《牵头任务函告书》。制定实施校纪委《定期研判制度（试行）》。践行监督执纪“四种形态”，出台了《实行廉政谈话和函询的暂行办法》，修订了学校《中层领导班子与领导干部年度廉政考核实施细则》。强化党风廉政教育，组织开展了中层干部及重岗重职人员的廉政教育活动。加强对政治纪律执行情况的监督，通过问卷调查、座谈会等多种形式，了解掌握各层面党组织和党员干部遵守党的纪律和政治规矩的情况。开展国有资产清查，摸清了学校现有国有资产状况。加强内部审计，修订了学校《内部审计管理办法》；启动对小和山校区二期建设工程（原杭外校园改造工程）的全过程审计工作；完成“杭外新校园”各标段决算审计、重点领域专项审计工作。做好各专项检查工作，完成了公款竞争性存放管理工作、党

纪政纪处分决定执行情况、审计整改落实情况和“阳光工程”落实情况的专项检查。